

付 属 資 料

1. パイロット調査
2. アンケート調査票
3. アンケート集計表
 - I. 単純集計結果 (Q1 ~ Q8)
 - II. クロス集計結果 表Ⅱ-1 ~ 表Ⅱ-56

1. パイロット調査

《設問 1》

経営者としての「経営理念」、あるいは組織として追求している「企業理念」の中で、どの部分が“日本的”であるか。

《設問 2》

「日常的な経営意思決定」の面で、“日本的”と思われる点は何か。

《設問 3》

「経営管理組織の組み立て」の面で、“日本的”と思われる点は何ですか。

《設問 4》

「昇進・適正配置」「人事評価」の面で、“日本的”と思われるような慣行は何か。

《設問 5》

「人材育成」の面で、“日本的”と思われるような制度や慣行は何か。

《設問 6》

「賃金・給与」の面で、“日本的”と思われるような制度や慣行は何か。

《設問 7》

「ボーナス」「業績賞与」の決定・算定の面で、“日本的”と思われるような制度や慣行は何か。

《設問 8》

「退職金」「企業年金」の面で、“日本的”と思われるような制度や慣行は何か。

《設問 9》

「労使関係（労働組合との関係）」の面で、“日本的”と思われるような制度や慣行は何か。

《設問 10》

「職場の人間関係の形成・管理（コミュニケーションの促進策など）」の面で、“日本的”と思われるような制度や慣行は何か。

《設問 11》

「勤務・労働時間」の面で、“日本的”と思われるような制度や慣行は何か。

《設問 12》

「休暇制度（有給休暇を含む）」の面で、「日本的」と思われるような制度や慣行は何か。あれば具体的にお教え下さい。

これは定量的分析を意図したものではなかったために、回答はきわめて複雑で多様である。しかし、われわれが次年度において実施を予定した大量アンケート調査のための素材として、きわめて興味深い結果を得ることになった。

ここではそれらのすべてを記載しないが、「経営理念・企業理念」に関する部分において、「日本的」として理解されている部分（下線部）は以下のようであった。（社名が入っている場合はその部分は省略）。

A 社の経営理念

顧客の満足……お客様の期待に応える価値あるサービスを提供する。
社員の幸せ……全社員が働きがいを持てる活力ある企業であり続ける。
株主の信頼……株主、取引先等、関係する全ての方々の信頼を応える。
社会の発展……豊かなコミュニケーションによる国際社会の発展に貢献する。
を希求する

B 社の社是（経営理念の上位概念）

最高の信用
進取の経営
明朗な人の和

C 社の「経営 10 か条」

- ①社業を通じ、社会に貢献する。
- ②社会に貢献する事業を発掘、実現しつづける責任と使命を有する。
- ③額に汗し、努力の結果以外の利益は、受けない。
- ④社会は一人ひとりの人間によって構成される。会社も同様に一人ひとりの社員によって構成される組織体である。
- ⑤他企業、他組織を誹謗してはならない。
- ⑥すべてのことに関して、判断の尺度は、「正しいかどうか」と「公正であるかどうか」である。

- ⑦常に革新的でありつづける.
- ⑧すべてに関して礼節を重んじる.
- ⑨その時々の風潮に溺れず，流されず，常に原理原則に立脚し，凛然と事を決める.
- ⑩社員は，いかなることに関しても，自らの立場，職責を利用した言動をしてはならない.

D 社の経営理念

- ①新しい価値の創造により，地球の健康とすべての人々の健康で豊かな生活に貢献する
- ②良き企業市民としての社会的責任と株主への責務を果たす
- ③社員は良き家庭人となり，会社は社員の自己実現の場となる

E 社の「社会との約束」

安全と地球環境への配置を最優先し，高い倫理性をもって法律を遵守し，良き企業市民として，地域社会，グローバル社会への社会・文化・経済の発展に貢献します.

F 社の理念

「創造 貢献」(四文字で表現しているところが日本的)

G 社の経営指針

- ①顧客のよりよい生活実現のために奉仕する.
- ②全員の意思が反映された，働きがいのある職場をつくる.
- ③効率と公正を基本に，弾力的な組織運営により明日を創造する.
- ④正しいことを信念をもってやりぬく社会人を育成する.
- ⑤相互信頼に基づく総合力の発揮によって，永遠の発展を期する.

H 社の経営理念

- ①わが社は，「食べる喜び」を基本のテーマとし，時代を画する文化を創造し，社会に貢献する.
- ②わが社は，従業員が真の幸せと生き甲斐を求める場として存在する.

I社の社訓

創造とは「思考の平凡化を打破し常に時代の変化に適応する発展の根源」であります。

勇気とは「なにものをも恐れぬ強い気概のことで、勇気をもって事に当たれば必ず道は開けるもの」であります。

誠実とは「人間の大本にして誠実を貫いて得た信用、信頼はその人間の価値」であります。

努力とは「必ず報われるという目的達成の唯一の要諦」であります。

愛とは「人を愛し、仕事を愛することからすべてが始まり、エネルギーの根源」であります。

(観念的な表現の理念であるが世界に通用する精神だと思う)

J社の標語

「創造，実行，苦勞克服」

以上のことから、「日本的」という概念が、必ずしも国際的な比較の中で払拭されるべき“特殊日本的なもの”として意識されていることではなく、また“分かりづらい精神論”として意識されていることではなく、どちらかといえば“日本人として、日本の企業として大事にしていきたいもの”といった意識で捉えられている面も色濃いことがわかる。

その他の11の分野については、個々に示すことはしないが、「日本的なものと思われる制度や慣行」としてあげられた事項で特筆すべきものを以下に列挙しておきたい(順不同)。

1. 稟議制度による意思決定. 全員のコンセンサスを図ること(根回し)
2. より多くの人意見が述べ、議論することや、決まったこともその結果だけでなく、議論の過程などでもできるだけ、多くの人に共有化する努力をしている。
3. ボトムアップの形をとっている。
4. 「重要な意思決定および執行の監督」と「経営の執行」を取締役と執行役員で各々分離負担しながら、取締役が業務執行の中味から隔絶しないように、担当取締役制を採用している。

5. 「ミドル・アップ・アンド・ダウン」(部長クラスの管理者がトップとボトム
の意思決定を繋ぐ)
6. 現場に大幅な権限委譲を与えている.
7. 正式な意思決定に至る迄の事前(非公式な)打合せを重ねている.
8. コーポレートガバナンスにおいて社外取締役制度は採用せず、内部統制委員
会による内部管理の徹底・強化を図っている.
9. フラットな組織運営
10. 仕事が組織ではなく人につく.
11. 機能別の縦割り組織
12. 暗黙知に基づく組織管理習慣
13. 合議制の重視
14. チームの重視
15. 類似業種内での横断的な連携を強めている.
16. 兼務者が多い.
17. 年功制度はないが、降格することはない.
18. 役割配置を通じて、社員の育成を図る育成的視点を有している.
19. 人事評価では、相対評価に基づく部門内調整を実施している.
20. 横並び(ほぼ能力が同等である前提で)昇進制をとっている.
21. 降格人事がほとんど行われないうこと.
22. 昇進は年功重視の「ご褒美」的なものと、実力評価しての本格的な昇進とが
混在しており、温情的な傾向が強い.
23. 「配置」は原則的に職種変更のない固定的なもので、同一部署に長期亘って
滞留させることで、習熟度を高め、もって効率化、省力化を図ろうとしてい
る.
24. 評価は基本的に相対評価であり、業績に主眼を置きつつも情意のウェイトが
高くなりがちで極めて日本的な大部分が平均的な評価を受ける結果となっ
ている.
25. 年齢給制度をとっている.
26. OJT が基本であり、系統立てた研修制度が少ない.
27. 上司や先輩が年下に対して知識やノウハウを伝え育てる風土がある.
28. 人の可能性を信じ、一つの仕事で能力が発揮できない場合、仕事を変えるな
ど、環境を変えてみる.

29. 減点主義を取らず、失敗を許容する風土がある.
30. 適材適所を追求し、「落ちこぼれを出さない」というトップの意思.
31. 将来のリーダー育成を意図したクロスファンクションでの研修、対話会、動機づけ.
32. 製造技能の伝承、技能者自体の確保の為の“長期的”取組み.
33. 研修は、教える側も学習するという考えから、基本的に社員（上席者）が講師を担当している.
34. 終身雇用を前提とした教育体系
35. 社員の能力開発を会社が主体となって進めている.
36. QC サークル等の小集団活動
37. 非変動部分（基本給）が多い.
38. 現業職と非現業職との賃金格差が比較的少ない
39. 一部の例外を除いて「賃金・給与」がマイナスになることは無い.
40. 家族手当、住宅手当、年令給（全体に占める割合は低いが）をとっている.
41. 成果・職務に連動しない、本人の生計的要素により支給する属人給がある.
42. 日本的な平等主義が結果に色濃く表されている.
43. 事前協議制による信頼関係の醸成
44. 賞与にも生活給としての性格が色濃く残るため、業績が思わしくないときにも、一定額は確保すべき、との認識が労使双方にある.
45. 退職金（年金）制度が充実しており、従来通りに手厚い.
46. 賃金は生活給という考え方がある.
47. 会社と社員からの出資により設立され、社員の文化・体育レクリエーションなどを組織単位で実施している.
48. 職場での人間関係の形成において、主に面接により、上司・先輩が後輩・部下を育てる慣行がある.

2. アンケート調査票

2006年9月12日

人事担当者各位

日本大学経済学部産業経営研究所
所長 草 原 光 明
日本大学経済学部
教授 平 野 文 彦

アンケート調査へのご協力をお願い

拝啓 貴社益々ご盛栄のこととお喜び申し上げます。昨年にご多忙のなか、調査票作成のためのプレ調査にご意見をお寄せ頂きまして有難うございました。厚く御礼申し上げます。

日本大学経済学部産業経営研究所は1954年に税法研究所として創設され、1976年の改称をへて現在にいたっております。当研究所では1976年から「産業経営動向調査」を実施しており、本年度で第31回目の調査を迎えることになりました。これまで経済学部の教員が中心となってアンケートを実施し、それに分析を加えて『産業経営動向報告書』を刊行してまいりました。

さて、本年度は皆様方から頂戴しましたご意見にもとづき、人的資源管理に重点を置いた調査票を作成致しました。日本の経営については、日本の高度成長を支えた要因のひとつであるということに異論は少ないと思われませんが、その変質が指摘されて久しいのも事実です。そこで、私どもは1990年代の長期的な不況を経て人的資源の管理スタイルがどのように変質したという点に注目し、アンケートを実施したいと考えました。

つきましては、昨年を引き続いてお願いするのは恐縮でございますが、同封の調査票を9月25日(月)までにご返送頂けましたら幸甚に存じます。ご返送頂きましたアンケートの取り扱いにつきましては統計的に処理し、回答内容が同意なく第三者へ漏洩することはありませんので、調査趣旨をご理解の上、ぜひともご回答のご協力を賜りますようお願い申し上げます。

なお、本調査票は日経「優良企業」500社にお送り致しております。持ち株会社・グループ本社につきましては、中核企業についてお答えいただければ幸いに存じます。

敬具

お問い合わせ先
101-8360 東京都千代田区三崎町1-3-2
日本大学経済学部産業経営研究所
電話：03-3219-3309
e-mail：sanken@ofc.eco.nihon-u.ac.jp

人的資源管理に関するアンケート

問1 正規従業員数をおたずねします（派遣・パート等は除きます）。

平成18(2006) 年3月末	人	平成13(2001) 年3月末	人	平成8(1996) 年3月末	人
--------------------	---	--------------------	---	-------------------	---

問2 非正規従業員（派遣・パート・アルバイト等）の雇用状況をおたずねします。

派遣・パート社員数をご記入下さい	平成18年3月末	平成13年3月末	平成8年3月末
派遣・嘱託等の全体人数	人	人	人
パート・アルバイトの全体人数	人	人	人

平成18年3月末の概数をご記入下さい	事務・技術	営業	研究・開発	製造・技能	販売・サービス	その他
派遣・嘱託等を配置している職種	人	人	人	人	人	人
パート・アルバイトを配置している職種	人	人	人	人	人	人

問3 新規採用状況についておたずねします。

新規採用の状況	平成17年4月～ 平成18年3月	平成12年4月～ 平成13年3月	平成7年4月～ 平成8年3月
新規採用者数	人	人	人
うち中途採用者数	人	人	人

問4 正規従業員の平均年齢と平均勤続年数をおたずねします。

	平成18年3月末	平成13年3月末	平成8年3月末
平均年齢	歳	歳	歳
平均勤続年数	年	年	年

→ 次ページにつづきます

問5 長期雇用を前提とした人材育成プログラムの実施状況をおたずねします。

自社独自のプログラム	1. もっている (→ 以下にお進み下さい) 2. もっていない (→ 問6にお進み下さい)
対象となる職種 (複数回答可)	1. 事務・技術 2. 営業 3. 研究・開発 4. 製造・技能 5. 販売・サービス 6. その他
対象となる職位 (複数回答可)	1. 部長級 2. 課長級 3. 係長級 4. 一般社員
対象者 (複数回答可)	1. 社員全員 2. 希望者全員 3. 会社側が選抜
ジョブローテーションによる人材育成は	1. ある 2. ない
長期雇用を前提とした海外留学制度	1. ある (過去5年平均年間採択者数: 人) 2. ない
当該プログラムのねらい (複数回答可)	1. 上級職育成 2. 専門職の技能・技術養成 3. モティベーションの維持・向上

問6 給与制度についておたずねします。

定期昇給制度の有無	1. ある 2. 職務による 3. 廃止した (年に廃止) 4. ない
50歳男子標準労働者の基本給に占める年功給の割合	平成18年の %程度 平成8年の %程度
年俸制の導入の有無	1. 導入している (→ 以下にお進み下さい) 2. 導入していない (→ 問8にお進み下さい)
正規従業員数に占める年俸制適用者の割合	%程度
年俸制を導入している職種 (複数回答可)	1. 事務・技術 2. 営業 3. 研究・開発 4. 製造・技能 5. 販売・サービス 6. その他
// 導入している職位 (複数回答可)	1. 部長級 2. 課長級 3. 係長級 4. 一般社員
// 導入のねらい (複数回答可)	1. 優秀な人材の確保 2. モティベーションの維持・向上 3. 人件費削減 4. その他 ()

業績評価の当該年度賞与への反映	1. 強まった	2. 弱まった	3. 変わらない
// 次年度基本給への反映	1. 強まった	2. 弱まった	3. 変わらない
// 次年度業績給への反映	1. 強まった	2. 弱まった	3. 変わらない

問7 次にあげる事項について、貴社における状況はどうなっていますか。現在およびここ5年ほどの変化について、当てはまるもの1つに“○”を記入して下さい。

	現在の状況	ここ5年ほどの変化
正規従業員は、経営と従業員に大きな問題がない限り、定年まで雇用されるという慣行	1. あり → 2. なし	1. 変化なし（機能している） 2. 弱まっている 3. 強まっている
新規卒者中心の採用	1. あり → 2. なし	1. 変化なし（機能している） 2. 弱まっている 3. 強まっている
能力がほぼ同じなら業績にかかわらずほぼ横並びの昇格	1. あり → 2. なし	1. 変化なし（機能している） 2. 弱まっている 3. 強まっている
原則として降格させない人事	1. あり → 2. なし	1. 変化なし（機能している） 2. 弱まっている 3. 強まっている
稟議制度等によるボトムアップ型の意思決定	1. あり → 2. なし	1. 変化なし（機能している） 2. 弱まっている 3. 強まっている
勤続年数の長さ按比例する退職金	1. あり → 2. なし	1. 変化なし（機能している） 2. 弱まっている 3. 強まっている
労使共催の各種イベント	1. あり → 2. なし	1. 変化なし（機能している） 2. 弱まっている 3. 強まっている
労働組合が経営改善に協力する慣行	1. あり → 2. なし	1. 変化なし（機能している） 2. 弱まっている 3. 強まっている

→ 次ページにつづきます

問8 次の事柄に関して、貴社における現在および5年ほど前の状況についておたずねします。「0（全くそう思わない）」から「4（強くそう思う）」の5段階で評価した場合、もっともよく当てはまるものを選んで、数字を記入して下さい。

全くそう 思わない		そう思う		強く そう思う
0	1	2	3	4
----- ----- ----- -----				

	現在の状況	5年ほど前の 状況
仕事の遂行において、相互に協力し合う風土や連帯感がある		
上司や先輩が後輩を育てる風土がある		
常に全社的に物事を考える従業員を育む風土がある		
人事・賃金・組織の多面における平等精神がある		
年配者・年功者を尊重・配慮する風土がある		
個人よりも集団の価値観が優先される風土がある		
仕事の結果よりもプロセスを重視する傾向（風土）がある		
「人の和」を大切にする風土がある		

貴社の概要についてご記入下さい。

会社名	
貴社ご住所	
電話・FAX 番号	
ご回答者様ご所属	
ご回答者様 役職・氏名	

質問はこれで終わりです。御協力ありがとうございました。

3. アンケート集計表

I. 単純集計結果

(Q1～Q8)

I. 単純集計結果 (Q1～Q8)

問1 正規従業員数をおたずねします (派遣・パート等は除きます)。

Q1. 正規従業員数

(単位：社)

	1-99人	100-299人	300-499人	500-999人	1,000-2,999人	3,000-9,999人	10,000人以上	無回答	合計
1996年	1	3	3	11	5	5	3	8	39
	3.2	9.7	9.7	35.5	16.1	16.1	9.7		
2001年	2	2	7	8	9	5	3	3	39
	5.6	5.6	19.4	22.2	25.0	13.9	8.3		
2006年	3	2	8	10	9	6		1	39
	7.9	5.3	21.1	26.3	23.7	15.8	0.0		

問2 非正規従業員 (派遣・パート・アルバイト等) の雇用状況をおたずねします。

Q2-1 非正規比率

(単位：社)

	10%未満	10%-20%	20%-30%	30%-40%	40%-50%	50%-60%	60%-70%	70%-80%	80%-90%	90%以上	無回答	合計
1996年	17	2	1	1							18	39
	81.0	9.5	4.8	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
2001年	17	4	4	1	1	2					10	39
	58.6	13.8	13.8	3.4	3.4	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0		
2006年	14	4	5	3	4	2	1			2	4	39
	40.0	11.4	14.3	8.6	11.4	5.7	2.9	0.0	0.0	5.7		

Q2-2 派遣・嘱託比率

(単位：社)

	10%未満	10% - 20%	20% - 30%	30% - 40%	40% - 50%	50% - 60%	60% - 70%	70% - 80%	80% - 90%	90%以上	無回答	合計
1996年	11	1	1	2	1			1	3	4	15	39
	45.8	4.2	4.2	8.3	4.2	0.0	0.0	4.2	12.5	16.7		
2001年	11	5	4			1	1	2	1	5	9	39
	36.7	16.7	13.3	0.0	0.0	3.3	3.3	6.7	3.3	16.7		
2006年	13	3	3	1	2	1	3	3		4	6	39
	39.4	9.1	9.1	3.0	6.1	3.0	9.1	9.1	0.0	12.1		

Q2-3 派遣・嘱託の職種別分布

(単位：社)

	10%未満	10% - 20%	20% - 30%	30% - 40%	40% - 50%	50% - 60%	60% - 70%	70% - 80%	80% - 90%	90%以上	無回答	合計
事務・技術	6	6	1	2	2	1	2	1		7	11	39
	21.4	21.4	3.6	7.1	7.1	3.6	7.1	3.6	0.0	25.0		
営業	9	1	1	2	1				1	1	23	39
	56.3	6.3	6.3	12.5	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	6.3		
研究・開発	5	1		2	1						30	39
	55.6	11.1	0.0	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
製造・技能	2	1	1			2		3		5	25	39
	14.3	7.1	7.1	0.0	0.0	14.3	0.0	21.4	0.0	35.7		
販売・サービス	1	1							1		36	39
	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0		
その他	4	1	2	1	1	1				2	27	39
	33.3	8.3	16.7	8.3	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	16.7		

Q2-4 パート・アルバイトの職種別分布

(単位：社)

	10%未満	10% - 20%	20% - 30%	30% - 40%	40% - 50%	50% - 60%	60% - 70%	70% - 80%	80% - 90%	90%以上	無回答	合計
事務・技術	6	4	3		1	1	1		1	5	17	39
	27.3	18.2	13.6	0.0	4.5	4.5	4.5	0.0	4.5	22.7		
営業	4			1	1			1		1	31	39
	50.0	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	12.5		
研究・開発	2	1									36	39
	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
製造・技能	1	2		1				1	3	3	28	39
	9.1	18.2	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1	27.3	27.3		
販売・サービス			1						1	2	35	39
	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0		
その他	2		1			1		1	2	1	31	39
	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	12.5	25.0	12.5		

問3 新規採用状況についておたずねします。

Q3-1 新規採用比率

(単位：社)

	10%未満	10% - 20%	20% - 30%	30% - 40%	40% - 50%	50% - 60%	60% - 70%	70% - 80%	80% - 90%	90%以上	無回答	合計
1996年	24	1	1	1							12	39
	88.9	3.7	3.7	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
2001年	27	2	2	1							7	39
	84.4	6.3	6.3	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
2006年	28	7	1								3	39
	77.8	19.4	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Q3-2 中途採用比率

(単位：社)

	10%未満	10% - 20%	20% - 30%	30% - 40%	40% - 50%	50% - 60%	60% - 70%	70% - 80%	80% - 90%	90%以上	無回答	合計
1996年	6	3	1		2	1		1	2	4	19	39
	30.0	15.0	5.0	0.0	10.0	5.0	0.0	5.0	10.0	20.0		
2001年	3	4	7	3		1	2	1	2	5	11	39
	10.7	14.3	25.0	10.7	0.0	3.6	7.1	3.6	7.1	17.9		
2006年		5	11	1	2	5	2	1	1	5	6	39
	0.0	15.2	33.3	3.0	6.1	15.2	6.1	3.0	3.0	15.2		

問4 正規従業員の平均年齢と平均勤続年数をおたずねします。

Q4-1 平均年齢構成比

(単位：社)

	30歳未満	30 - 34歳	35 - 39歳	40 - 44歳	45 - 49歳	50歳以上	無回答	合計
1996年		7	7	9			16	39
	0.0	17.9	17.9	23.1	0.0	0.0	41.0	100.0
2001年		1	14	12	1		11	39
	0.0	2.6	35.9	30.8	2.6	0.0	28.2	100.0
2006年		3	16	15	2	1	2	39
	0.0	7.7	41.0	38.5	5.1	2.6	5.1	100.0

Q4-2 平均勤続年数

(単位：社)

	4年以下	5-9年	10-14年	15-19年	20-24年	無回答	合計
1996年	1	3	6	11	2	16	39
	2.6	7.7	15.4	28.2	5.1	41.0	100.0
2001年	1	1	9	14	3	11	39
	2.6	2.6	23.1	35.9	7.7	28.2	100.0
2006年		4	11	18	4	2	39
	0.0	10.3	28.2	46.2	10.3	5.1	100.0

問5 長期雇用を前提とした人材育成プログラムの実施状況をおたずねします。

Q5-1 自社独自のプログラムの有無

(単位：社)

	回答	構成比
ある	26	66.7
ない	13	33.3
合計	39	100.0

Q5-2 プログラムの対象となる職種（複数回答）

（単位：社）

	回答	構成比
事務・技術	22	84.6
営業	20	76.9
研究・開発	11	42.3
製造・技能	13	50.0
販売・サービス	10	38.5
その他	4	15.4
	80	307.7

Q5-3 プログラムの対象となる職位（複数回答）

（単位：社）

	回答	構成比
部長級	14	53.8
課長級	21	80.8
係長級	22	84.6
一般社員	26	100.0
合計	83	319.2

Q5-4 プログラムの対象者（複数回答）

（単位：社）

	回答	構成比
社員全員	21	80.8
希望者全員	6	23.1
会社側が選抜	11	42.3
合計	38	146.2

Q5-5 ジョブローテーションによる人材育成の有無

(単位：社)

	回答	構成比
ある	21	53.8
ない	5	12.8
無回答	13	33.3
合計	39	100.0

Q5-6 海外留学制度の有無

(単位：社)

	回答	構成比
ある	5	12.8
ない	21	53.8
無回答	13	33.3
合計	39	100.0

Q5-7 プログラムのねらい（複数回答）

(単位：社)

	回答	構成比
上級職育成	19	73.1
専門職の技能・技術育成	18	69.2
モチベーションの維持・向上	20	76.9
合計	57	219.2

問6 給与制度についておたずねします。

Q6-1-1 定期昇給制度の有無

(単位：社)

	回答	構成比
ある	29	74.4
職務による	4	10.3
廃止した	4	10.3
ない	2	5.1
合計	39	100.0

Q6-1-2 定期昇給制度の廃止時期

(単位：社)

	回答	構成比
2000年	1	25.0
2002年	1	25.0
2003年	1	25.0
2004年	1	25.0
合計	4	100

※「廃止した」の内訳である。

Q6-2-1 50歳男子標準労働者の基本給に占める年功給の割合（2006年）

（単位：社）

2006年		
	回答	構成比
10%未満	2	5.1
10% - 20%未満		
20% - 30%未満		
30% - 40%未満	4	10.3
40% - 50%未満	4	10.3
50% - 60%未満		
60% - 70%未満	2	5.1
70% - 80%未満		
80% - 90%未満		
90%以上	2	5.1
無回答／0%	25	64.1
合計	39	100.0

Q6-2-2 50歳男子標準労働者の基本給に占める年功給の割合（1996年）

（単位：社）

1996年		
	回答	構成比
10%未満	1	2.6
10% - 20%未満		
20% - 30%未満		
30% - 40%未満	4	10.3
40% - 50%未満	3	7.7
50% - 60%未満	1	2.6
60% - 70%未満	3	7.7
70% - 80%未満		
80% - 90%未満		
90%以上	2	5.1
無回答／0%	25	64.1
合計	39	100.0

Q6-3 年俸制の導入の有無

(単位：社)

	回答	構成比
導入している	11	28.2
導入していない	28	71.8
合計	39	100.0

Q6-4 正規従業員に占める年俸制適用者の割合

(単位：社)

	回答	構成比
10%未満	4	36.4
10% - 20%未満	2	18.2
20% - 30%未満	2	18.2
30% - 40%未満		0.0
40% - 50%未満		0.0
50% - 60%未満		0.0
60% - 70%未満		0.0
70% - 80%未満		0.0
80% - 90%未満		0.0
90%以上	2	18.2
無回答／0%	29	
合計	39	

Q6-5 年俸制を導入している職種（複数回答）

（単位：社）

	回答	構成比
事務・技術	8	25.0
営業	7	21.9
研究・開発	6	18.8
製造・技能	3	9.4
販売・サービス	4	12.5
その他	4	12.5
合計	32	100.0

Q6-6 年俸制を導入している職位（複数回答）

（単位：社）

	回答	構成比
部長級	10	40.0
課長級	8	32.0
係長級	4	16.0
一般社員	3	12.0
合計	25	100.0

Q6-7 年俸制を導入したねらい（複数回答）

（単位：社）

	回答	構成比
優秀な人材の確保	4	30.8
モチベーションの維持・向上	7	53.8
人件費削減	0	0.0
その他	2	15.4
合計	13	100.0

Q6-8 業績評価の当該年度賞与への反映

(単位：社)

	回答	構成比
強まった	9	23.1
弱まった	0	0.0
変わらない	2	5.1
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

Q6-9 業績評価の次年度基本給への反映

(単位：社)

	回答	構成比
強まった	6	15.4
弱まった	1	2.6
変わらない	4	10.3
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

Q6-10 業績評価の次年度業績給への反映

(単位：社)

	回答	構成比
強まった	7	17.9
弱まった	1	2.6
変わらない	3	7.7
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

問7 次にあげる事項について、貴社における状況はどうなっていますか。現在およびここ5年ほどの変化について、当てはまるもの1つに“○”を記入して下さい。

Q7-1-1 定年まで雇用される慣行

(単位：社)

	回答	構成比
あり	10	25.6
なし	1	2.6
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

Q7-1-2 ここ5年ほどの変化

(単位：社)

	回答	構成比
変化なし	9	90.0
弱まっている	1	10.0
強まっている		0.0
合計	10	100.0

Q7-2-1 新規学卒者中心の採用

(単位：社)

	回答	構成比
あり	10	25.6
なし	1	2.6
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

Q7-2-2 ここ5年ほどの変化

(単位：社)

	回答	構成比
変化なし	8	80.0
弱まっている	1	10.0
強まっている	1	10.0
合計	10	100.0

Q7-3-1 横並びの昇格

(単位：社)

	回答	構成比
あり	7	17.9
なし	4	10.3
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

Q7-3-2 ここ5年ほどの変化

(単位：社)

	回答	構成比
変化なし	3	42.9
弱まっている	4	57.1
強まっている		0.0
合計	7	100.0

注) 「あり」の内訳である。

Q7-4-1 降格させない人事

(単位：社)

	回答	構成比
あり	4	10.3
なし	7	17.9
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

Q7-4-2 ここ5年ほどの変化

(単位：社)

	回答	構成比
変化なし	1	25.0
弱まっている	2	50.0
強まっている		0.0
無回答	1	25.0
合計	4	100.0

注)「あり」の内訳である。

Q7-5-1 ボトムアップ型の意志決定

(単位：社)

	回答	構成比
あり	7	17.9
なし	3	7.7
無回答	29	74.4
合計	39	100.0

Q7-5-2 ここ5年ほどの変化

(単位：社)

	回答	構成比
変化なし	6	85.7
弱まっている	1	14.3
強まっている		0.0
合計	7	100.0

注)「あり」の内訳である。

Q7-6-1 勤続年数の長さに比例する退職金

(単位：社)

	回答	構成比
あり	10	25.6
なし	1	2.6
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

Q7-6-2 ここ5年ほどの変化

(単位：社)

	回答	構成比
変化なし	5	50.0
弱まっている	4	40.0
強まっている	1	10.0
合計	10	100.0

注)「あり」の内訳である。

Q7-7-1 労使共催の各種イベント

(単位：社)

	回答	構成比
あり	5	12.8
なし	6	15.4
無回答	28	71.8
合計	39	100.0

Q7-7-2 ここ5年ほどの変化

(単位：社)

	回答	構成比
変化なし	4	80.0
弱まっている	1	20.0
強まっている		0.0
合計	5	100.0

注)「あり」の内訳である。

Q7-8-1 経営改善に協力する慣行

(単位：社)

	回答	構成比
あり	4	10.3
なし	6	15.4
無回答	29	74.4
合計	39	100.0

Q7-8-2 ここ5年ほどの変化

(単位：社)

	回答	構成比
変化なし	3	75.0
弱まっている	1	25.0
強まっている		0.0
合計	4	100.0

注)「あり」の内訳である。

問8 次の事柄に関して、貴社における現在および5年ほど前の状況についておたずねします。「0 (全くそう思わない)」から「4 (強くそう思う)」の5段階で評価した場合、もっともよく当てはまるものを選んで、数字を記入して下さい。

Q8-1 協力し合う風土や連帯感がある

(単位：社)

	全くそう思わない		強くそう思う			合計
	(0)	1	2	3	(4)	
現在	0	3	14	10	11	38
(構成比)	0.0	7.9	36.8	26.3	28.9	100.0
5年ほど前	0	2	14	12	10	38
(構成比)	0.0	5.3	36.8	31.6	26.3	100.0

Q8-2 後輩を育てる風土がある

(単位：社)

	全くそう思わない					合計
	(0)	1	2	3	強くそう思う (4)	
現在	0	4	13	16	5	38
(構成比)	0.0	10.5	34.2	42.1	13.2	100.0
5年ほど前	0	2	13	14	9	38
(構成比)	0.0	5.3	34.2	36.8	23.7	100.0

Q8-3 全社的意識を持つ従業員を育む風土がある

(単位：社)

	全くそう思わない					合計
	(0)	1	2	3	強くそう思う (4)	
現在	0	9	16	10	3	38
(構成比)	0.0	23.7	42.1	26.3	7.9	100.0
5年ほど前	0	10	13	12	3	38
(構成比)	0.0	26.3	34.2	31.6	7.9	100.0

Q8-4 多面における平等精神がある

(単位：社)

	全くそう思わない					合計
	(0)	1	2	3	強くそう思う (4)	
現在	2	4	13	13	6	38
(構成比)	5.3	10.5	34.2	34.2	15.8	100.0
5年ほど前	2	1	15	13	7	38
(構成比)	5.3	2.6	39.5	34.2	18.4	100.0

Q8-5 年配者, 年功者を尊重・配慮する風土がある

(単位:社)

	全くそう思わない		強くそう思う			合計
	(0)	1	2	3	(4)	
現在	1	6	19	10	2	38
(構成比)	2.6	15.8	50.0	26.3	5.3	100.0
5年ほど前	1	3	19	11	4	38
(構成比)	2.6	7.9	50.0	28.9	10.5	100.0

Q8-6 個人よりも集団の価値観が優先される

(単位:社)

	全くそう思わない		強くそう思う			合計
	(0)	1	2	3	(4)	
現在	3	7	12	10	5	37
(構成比)	8.1	18.9	32.4	27.0	13.5	100.0
5年ほど前	3	9	10	11	4	37
(構成比)	8.1	24.3	27.0	29.7	10.8	100.0

Q8-7 プロセスを重視する風土がある

(単位：社)

	全くそう思わない					合計
	(0)	1	2	3	強くそう思う (4)	
現在	2	10	16	8	2	38
(構成比)	5.3	26.3	42.1	21.1	5.3	100.0
5年ほど前	2	11	15	8	2	38
(構成比)	5.3	28.9	39.5	21.1	5.3	100.0

Q8-8 「人の和」を大切にする風土がある

(単位：社)

	全くそう思わない					合計
	(0)	1	2	3	強くそう思う (4)	
現在	2	4	9	14	9	38
(構成比)	5.3	10.5	23.7	36.8	23.7	100.0
5年ほど前	1	3	12	13	9	38
(構成比)	2.6	7.9	31.6	34.2	23.7	100.0

Ⅱ. クロス集計結果

表Ⅱ-1～表Ⅱ-56

Ⅱ. クロス集計結果（表Ⅱ-1～表Ⅱ-56）

表Ⅱ-1 正規従業員数と非正規比率

（単位：社）

正規従業員数	非正規比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
1-99人	10%未満	2	5.1	1	2.6	1	2.6
	40%-50%未満	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
100-299人	10%未満		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
	空白	1	2.6	1	2.6	3	7.7
300-499人	10%未満	3	7.7	5	12.8	2	5.1
	10%-20%未満	2	5.1	1	2.6	1	2.6
	30%-40%未満	1	2.6		0.0		0.0
	50%-60%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	60%-70%未満	1	2.6		0.0		0.0
500-999人	10%未満	5	12.8	4	10.3	8	20.5
	10%-20%未満		0.0	1	2.6		0.0
	20%-30%未満	2	5.1	2	5.1	1	2.6
	30%-40%未満	2	5.1		0.0		0.0
	50%-60%未満	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6	2	5.1
1,000-2,999人	10%未満	3	7.7	1	2.6		0.0
	10%-20%未満	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%未満		0.0	2	5.1		0.0
	30%-40%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	40%-50%未満	2	5.1	1	2.6		0.0
	50%-60%未満		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
	空白	2	5.1	3	7.7	4	10.3
3,000-9,999人	10%未満	1	2.6	3	7.7	3	7.7
	10%-20%未満	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	20%-30%未満	3	7.7		0.0		0.0
	40%-50%未満	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6
10,000人-	10%未満		0.0	2	5.1	3	7.7
	10%-20%未満		0.0	1	2.6		0.0
空白	空白	1	2.6	3	7.7	8	20.5
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-2 正規従業員数と派遣・嘱託比率

(単位：社)

正規従業員数	非正規比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
1-99人	10%未満	2	5.1		0.0		0.0
	空白	1	2.6	2	5.1	1	2.6
100-299人	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
	空白	1	2.6	2	5.1	3	7.7
300-499人	10%-20%未満		0.0	2	5.1		0.0
	20%-30%未満	2	5.1	1	2.6	1	2.6
	40%-50%未満	1	2.6		0.0		0.0
	60%-70%未満	1	2.6		0.0		0.0
	70%-80%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	80%-90%未満		0.0		0.0	1	2.6
	90%以上	2	5.1	2	5.1		0.0
	空白	1	2.6	1	2.6	1	2.6
500-999人	10%未満	2	5.1		0.0		0.0
	10%-20%未満	2	5.1	1	2.6		0.0
	20%-30%未満		0.0	1	2.6		0.0
	30%-40%未満		0.0		0.0	1	2.6
	40%-50%未満	1	2.6		0.0	1	2.6
	60%-70%未満	2	5.1	1	2.6		0.0
	70%-80%未満	2	5.1	1	2.6		0.0
	80%-90%未満		0.0		0.0	1	2.6
	90%以上		0.0	1	2.6	3	7.7
	空白	1	2.6	3	7.7	5	12.8
1,000-2,999人	10%未満	2	5.1		0.0		0.0
	10%-20%未満		0.0	1	2.6		0.0
	20%-30%未満		0.0	1	2.6	5	12.8
	30%-40%未満	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6	2	5.1		0.0
	空白	5	12.8	5	12.8		0.0
3,000-9,999人	10%未満	3	7.7		0.0		0.0
	20%-30%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	50%-60%未満		0.0	1	2.6		0.0
	60%-70%未満	1	2.6		0.0		0.0
	70%-80%未満		0.0		0.0	1	2.6
	80%-90%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	90%以上		0.0		0.0	1	2.6
	空白	1	2.6	2	5.1	2	5.1
10,000人-	10%未満		0.0	2	5.1	1	2.6
	10%-20%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	30%-40%未満		0.0		0.0	1	2.6
空白							
空白	空白	1	2.6	3	7.7	8	20.5
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-3 正規従業員数と派遣・嘱託の職種別分布

(単位：社)

正規従業員数	派遣・嘱託比率	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
1-99人	10%未満		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
	10%-20%未満	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	70%-80%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	空白	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	1	2.6
100-299人	10%未満		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	10%-20%未満	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	40%-50%未満		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6	2	5.1	1	2.6	1	2.6
300-499人	10%-20%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%未満	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	30%-40%未満		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	70%-80%未満	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	80%-90%未満		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
空白	5	12.8	6	15.4	7	17.9	5	12.8	7	17.9	7	17.9	
500-999人	10%未満	2	5.1	1	2.6	2	5.1		0.0		0.0		0.0
	10%-20%未満	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	20%-30%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6
	30%-40%未満	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	40%-50%未満	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	50%-60%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	60%-70%未満	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	80%-90%未満		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	90%以上	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	空白		0.0	5	12.8	8	20.5	8	20.5	10	25.6	6	15.4
1,000-2,999人	10%未満	1	2.6	4	10.3	2	5.1	1	2.6		0.0	2	5.1
	10%-20%未満	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	30%-40%未満	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	40%-50%未満		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%未満	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6
	70%-80%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上	2	5.1		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
空白	2	5.1	5	12.8	6	15.4	5	12.8	9	23.1	5	12.8	
3,000-9,999人	10%未満	3	7.7	3	7.7	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上	2	5.1		0.0		0.0	3	7.7		0.0		0.0
	空白	1	2.6	3	7.7	5	12.8	2	5.1	6	15.4	6	15.4
空白	空白	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-4 正規従業員数とパート・アルバイトの職種別分布

(単位：社)

正規従業員数	パート・ アルバイト比率	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
1-99人	10%未満		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	10%-20%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%未満		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	50%-60%未満	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	空白	2	5.1	3	7.7	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
100-299人	90%以上		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	空白	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	1	2.6	2	5.1
300-499人	10%未満	1	2.6		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6
	10%-20%未満	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	70%-80%未満		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	80%-90%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0
	90%以上	3	7.7		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	空白	2	5.1	7	17.9	7	17.9	6	15.4	6	15.4	7	17.9
500-999人	10%未満		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	10%-20%未満	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%未満	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	30%-40%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	40%-50%未満	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	60%-70%未満	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	80%-90%未満	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	2	5.1
	90%以上	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	空白	3	7.7	7	17.9	10	25.6	8	20.5	10	25.6	6	15.4
1,000-2,999人	10%未満	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	10%-20%未満	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	20%-30%未満	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	30%-40%未満		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	50%-60%未満		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	70%-80%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6
	80%-90%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	空白	5	12.8	7	17.9	9	23.1	7	17.9	9	23.1	7	17.9
3,000-9,999人	10%未満	4	10.3	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0
	10%-20%未満		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	80%-90%未満		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上		0.0		0.0		0.0	3	7.7		0.0		0.0
	空白	2	5.1	4	10.3	5	12.8	2	5.1	6	15.4	6	15.4
空白	空白	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-5 正規従業員数と新規採用比率

(単位：社)

正規従業員数	新規採用比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
1-99人	10%未満	2	5.1	1	2.6	1	2.6
	空白	1	2.6	1	2.6		0.0
100-299人	10%未満	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%		0.0		0.0	1	2.6
	30%-40%		0.0	1	2.6		0.0
300-499人	10%未満	5	12.8	6	15.4	3	7.7
	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%	1	2.6		0.0		0.0
	空白	1	2.6	1	2.6		0.0
500-999人	10%未満	7	17.9	7	17.9	7	17.9
	10%-20%	3	7.7	1	2.6	1	2.6
	30%-40%		0.0		0.0	1	2.6
	空白		0.0		0.0	2	5.1
1,000-2,999人	10%未満	7	17.9	4	10.3	3	7.7
	10%-20%	2	5.1	1	2.6		0.0
	20%-30%		0.0	2	5.1		0.0
	空白		0.0	2	5.1	2	5.1
3,000-9,999人	10%未満	6	15.4	5	12.8	5	12.8
10,000人-	10%未満		0.0	3	7.7	3	7.7
空白	空白	1	2.6	3	7.7	8	20.5
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-6 正規従業員数と中途採用比率

(単位：社)

正規従業員数	新規採用比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
1-99人	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0
	40%-50%	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上		0.0	1	2.6	1	2.6
	空白	1	2.6	1	2.6		0.0
100-299人	20%-30%	1	2.6	1	2.6		0.0
	40%-50%		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0		0.0	2	5.1
300-499人	10%未満		0.0	2	5.1	2	5.1
	20%-30%	3	7.7	1	2.6		0.0
	50%-60%	1	2.6		0.0		0.0
	60%-70%		0.0	1	2.6		0.0
	70%-80%	1	2.6		0.0	1	2.6
	90%以上	1	2.6	2	5.1		0.0
	空白	2	5.1	1	2.6		0.0
500-999人	10%-20%	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	20%-30%	3	7.7	2	5.1		0.0
	30%-40%	1	2.6	1	2.6		0.0
	40%-50%		0.0		0.0	1	2.6
	60%-70%	1	2.6		0.0		0.0
	80%-90%	1	2.6	2	5.1	1	2.6
	90%以上	2	5.1	1	2.6	3	7.7
	空白	1	2.6	1	2.6	4	10.3
1,000-2,999人	10%-20%	1	2.6		0.0	1	2.6
	20%-30%	2	5.1	1	2.6		0.0
	30%-40%		0.0	1	2.6		0.0
	50%-60%	3	7.7		0.0		0.0
	60%-70%	1	2.6	1	2.6		0.0
	70%-80%		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白	1	2.6	4	10.3	4	10.3
3,000-9,999人	10%未満		0.0	1	2.6	2	5.1
	10%-20%	2	5.1	1	2.6		0.0
	20%-30%	2	5.1	1	2.6		0.0
	30%-40%		0.0	1	2.6		0.0
	40%-50%	1	2.6		0.0		0.0
	50%-60%	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6	3	7.7
10,000人-	10%未満		0.0		0.0	2	5.1
	10%-20%		0.0	2	5.1		0.0
	20%-30%		0.0	1	2.6	1	2.6
空白	50%-60%		0.0		0.0	1	2.6
	80%-90%		0.0		0.0	1	2.6
空白	空白	1	2.6	3	7.7	6	15.4
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-7 正規従業員数と平均年齢構成

(単位：社)

正規従業員数	平均年齢構成	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
1-99人	35-39歳	2	5.1		0.0		0.0
	40-44歳	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6		0.0
100-299人	30-34歳		0.0		0.0	2	5.1
	35-39歳	1	2.6	1	2.6		0.0
	50歳以上	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6
300-499人	30-34歳	1	2.6		0.0		0.0
	35-39歳	4	10.3	2	5.1	1	2.6
	40-44歳	2	5.1	3	7.7	1	2.6
	45-49歳	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	2	5.1	1	2.6
500-999人	30歳未満		0.0		0.0		0.0
	30-34歳	1	2.6		0.0	4	10.3
	35-39歳	6	15.4	3	7.7	1	2.6
	40-44歳	2	5.1	2	5.1	4	10.3
	45-49歳	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白		0.0	2	5.1	2	5.1
1,000-2,999人	30-34歳	1	2.6	1	2.6		0.0
	35-39歳	3	7.7	3	7.7		0.0
	40-44歳	4	10.3	3	7.7	2	5.1
	空白	1	2.6	2	5.1	3	7.7
3,000-9,999人	35-39歳		0.0	3	7.7	4	10.3
	40-44歳	6	15.4	2	5.1	1	2.6
10,000人-	30-34歳		0.0		0.0	1	2.6
	35-39歳		0.0	2	5.1	1	2.6
	40-44歳		0.0	1	2.6		0.0
	空白		0.0		0.0	1	2.6
空白	空白	1	2.6	3	7.7	8	20.5
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-8 正規従業員数と平均勤続年数

(単位：社)

正規従業員数	平均勤続年数	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
1-99人	15-19年	2	5.1	1	2.6	1	2.6
	20-24年	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
100-299人	5-9年	1	2.6		0.0	1	2.6
	10-14年	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6
300-499人	5-9年	1	2.6		0.0		0.0
	10-14年	2	5.1	2	5.1	1	2.6
	15-19年	4	10.3	2	5.1	1	2.6
	20-24年	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白		0.0	2	5.1	1	2.6
500-999人			0.0		0.0	1	2.6
	5-9年	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	10-14年	5	12.8	3	7.7	2	5.1
	15-19年	4	10.3	2	5.1	2	5.1
	20-24年		0.0		0.0	2	5.1
			0.0	2	5.1	2	5.1
1,000-2,999人	4年以下		0.0	1	2.6		0.0
	5-9年	1	2.6		0.0		0.0
	10-14年	3	7.7	3	7.7		0.0
	15-19年	3	7.7	2	5.1	2	5.1
	20-24年	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白	1	2.6	2	5.1	3	7.7
3,000-9,999人	10-14年		0.0		0.0	1	2.6
	15-19年	5	12.8	4	10.3	4	10.3
	20-24年	1	2.6	1	2.6		0.0
10,000人-	10-14年		0.0		0.0	1	2.6
	15-19年		0.0	3	7.7	1	2.6
	空白		0.0		0.0	1	2.6
空白	空白	1	2.6	3	7.7	8	20.5
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-9 非正規比率と派遣・嘱託比率

(単位：社)

非正規比率	派遣・嘱託比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%未満	4	10.3	1	2.6	1	2.6
	10%～20%未満	1	2.6	4	10.3	1	2.6
	20%～30%未満		0.0	3	7.7	1	2.6
	30%～40%未満		0.0		0.0	2	5.1
	40%～50%未満	2	5.1		0.0	1	2.6
	60%～70%未満	2	5.1	1	2.6		0.0
	70%～80%未満	1	2.6	1	2.6	3	7.7
	80%～90%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	90%以上	2	5.1	2	5.1	2	5.1
	無回答	2	5.1	4	10.3	5	12.8
10%～20%未満	10%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	20%～30%未満	2	5.1		0.0		0.0
	30%～40%未満	1	2.6		0.0		0.0
	50%～60%未満		0.0	1	2.6		0.0
	70%～80%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	無回答		0.0	1	2.6	1	2.6
20%～30%未満	10%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	10%～20%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	20%～30%未満	1	2.6		0.0		0.0
	70%～80%未満	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上		0.0	2	5.1		0.0
	無回答	2	5.1		0.0		0.0
30%～40%未満	10%未満	1	2.6		0.0		0.0
	10%～20%未満	1	2.6		0.0		0.0
	70%～80%未満	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上		0.0	1	2.6		0.0
	無回答		0.0		0.0	1	2.6
40%～50%未満	10%未満	2	5.1		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
	無回答	1	2.6	1	2.6		0.0
50%～60%未満	60%～70%未満	1	2.6		0.0		0.0
	無回答	1	2.6	2	5.1		0.0
60%～70%未満	60%～70%未満	1	2.6		0.0		0.0
90%以上	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
	無回答	1	2.6		0.0		0.0
無回答	無回答	4	10.3	10	25.6	18	46.2
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ－10 非正規比率と新規採用比率

(単位：社)

非正規比率	新規採用比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%未満	10	25.6	13	33.3	14	35.9
	10%－20%未満	2	5.1	2	5.1	1	2.6
	20%－30%未満	1	2.6		0.0		0.0
	30%－40%未満		0.0	1	2.6		0.0
	空白	1	2.6	1	2.6	2	5.1
10%－20%未満	10%未満	4	10.3	4	10.3	2	5.1
20%－30%未満	10%未満	5	12.8	3	7.7	1	2.6
	20%－30%未満		0.0	1	2.6		0.0
30%－40%未満	10%未満	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	10%－20%未満	1	2.6		0.0		0.0
	空白	1	2.6		0.0		0.0
40%－50%未満	10%未満	2	5.1		0.0		0.0
	10%－20%未満	2	5.1		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
50%－60%未満	10%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	10%－20%未満	1	2.6		0.0		0.0
	20%－30%未満		0.0	1	2.6		0.0
60%－70%未満	10%未満	1	2.6		0.0		0.0
90%以上	10%未満	1	2.6		0.0		0.0
	10%－20%未満	1	2.6		0.0		0.0
空白	10%未満	3	7.7	5	12.8	6	15.4
	20%－30%未満		0.0		0.0	1	2.6
	30%－40%未満		0.0		0.0	1	2.6
	空白	1	2.6	5	12.8	10	25.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-11 非正規比率と中途採用比率

(単位：社)

非正規比率	中途採用比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%未満		0.0	1	2.6	5	12.8
	10%-20%未満	2	5.1	3	7.7	2	5.1
	20%-30%未満	4	10.3	3	7.7	1	2.6
	30%-40%未満	1	2.6	2	5.1		0.0
	40%-50%未満		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%未満	2	5.1	1	2.6		0.0
	60%-70%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	70%-80%未満		0.0		0.0	1	2.6
	80%-90%未満		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	1	2.6	3	7.7	3	7.7
	空白	3	7.7	2	5.1	4	10.3
10%-20%未満	10%未満		0.0		0.0	1	2.6
	10%-20%未満		0.0	1	2.6		0.0
	20%-30%未満	2	5.1	1	2.6		0.0
	50%-60%未満	1	2.6		0.0		0.0
	70%-80%未満	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上		0.0	2	5.1		0.0
		空白		0.0		0.0	1
20%-30%未満	10%-20%未満	2	5.1		0.0		0.0
	20%-30%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	30%-40%未満		0.0	1	2.6		0.0
	40%-50%未満	1	2.6		0.0		0.0
	60%-70%未満		0.0	1	2.6		0.0
	80%-90%未満		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0	1	2.6
30%-40%未満	10%-20%未満		0.0		0.0	1	2.6
	80%-90%未満	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
		空白	1	2.6	1	2.6	
40%-50%未満	40%-50%未満	1	2.6		0.0		0.0
	50%-60%未満	1	2.6		0.0		0.0
	60%-70%未満	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
		空白		0.0	1	2.6	
50%-60%未満	10%未満		0.0	1	2.6		0.0
	20%-30%未満	2	5.1		0.0		0.0
	70%-80%未満		0.0	1	2.6		0.0
60%-70%未満	空白	1	2.6		0.0		0.0
90%以上	50%-60%未満	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
空白	10%未満		0.0	1	2.6		0.0
	10%-20%未満	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%未満	2	5.1	2	5.1		0.0
	40%-50%未満		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%未満		0.0		0.0	1	2.6
	80%-90%未満		0.0		0.0	2	5.1
		空白	1	2.6	7	17.9	14
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-12 非正規比率と平均年齢構成

(単位：社)

非正規比率	平均年齢構成	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	30-34歳	3	7.7		0.0	4	10.3
	35-39歳	6	15.4	8	20.5	4	10.3
	40-44歳	5	12.8	6	15.4	6	15.4
	空白		0.0	3	7.7	3	7.7
10%-20%未満	35-39歳	2	5.1	2	5.1		0.0
	40-44歳	2	5.1	1	2.6	2	5.1
	45-49歳		0.0	1	2.6		0.0
20%-30%未満	35-39歳		0.0	2	5.1		0.0
	40-44歳	4	10.3	1	2.6	1	2.6
	45-49歳	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
30%-40%未満	35-39歳	2	5.1		0.0		0.0
	40-44歳	1	2.6	1	2.6	1	2.6
40%-50%未満	35-39歳	3	7.7		0.0		0.0
	40-44歳	1	2.6	1	2.6		0.0
50%-60%未満	30-34歳		0.0	1	2.6		0.0
	35-39歳	2	5.1	1	2.6		0.0
60%-70%未満	45-49歳	1	2.6		0.0		0.0
90%以上	40-44歳	1	2.6		0.0		0.0
	50歳以上	1	2.6		0.0		0.0
空白	30-34歳		0.0		0.0	3	7.7
	35-39歳	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	40-44歳	1	2.6	2	5.1	1	2.6
	空白	2	5.1	7	17.9	13	33.3
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-13 非正規比率と平均勤続年数

(単位：社)

非正規比率	平均勤続年数	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	5-9年	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	10-14年	7	17.9	5	12.8	4	10.3
	15-19年	4	10.3	6	15.4	7	17.9
	20-24年	2	5.1	2	5.1	1	2.6
	空白		0.0	3	7.7	3	7.7
10%-20%未満	10-14年		0.0		0.0	1	2.6
	15-19年	4	10.3	4	10.3	1	2.6
20%-30%未満	10-14年		0.0	1	2.6		0.0
	15-19年	4	10.3	2	5.1		0.0
	20-24年	1	2.6		0.0	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6		0.0
30%-40%未満	5-9年	1	2.6		0.0		0.0
	10-14年	1	2.6	1	2.6		0.0
	15-19年	1	2.6		0.0	1	2.6
40%-50%未満	5-9年	1	2.6		0.0		0.0
	10-14年	1	2.6		0.0		0.0
	15-19年	2	5.1	1	2.6		0.0
50%-60%未満	4年以下		0.0	1	2.6		0.0
	10-14年	1	2.6	1	2.6		0.0
	15-19年	1	2.6		0.0		0.0
60%-70%未満	15-19年	1	2.6		0.0		0.0
90%以上	20-24年	1	2.6		0.0		0.0
	5-9年	1	2.6		0.0		0.0
空白	4年以下		0.0		0.0	1	2.6
	5-9年		0.0		0.0	1	2.6
	10-14年	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	15-19年	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	20-24年		0.0	1	2.6		0.0
	空白	2	5.1	7	17.9	13	33.3
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-14 非正規比率と定期昇給制度の有無

(単位：社)

非正規比率	定期昇給制度の有無	回答	構成比
10%未満	ある	11	28.2
	職務による	1	2.6
	廃止した	2	5.1
10%-20%未満	ある	4	10.3
20%-30%未満	ある	3	7.7
	廃止した	2	5.1
30%-40%未満	ある	2	5.1
	職務による	1	2.6
40%-50%未満	ある	3	7.7
	ない	1	2.6
50%-60%未満	ある	2	5.1
60%-70%未満	ある	1	2.6
90%以上	職務による	1	2.6
	ない	1	2.6
空白	ある	3	7.7
	職務による	1	2.6
総計		39	100.0

表Ⅱ-15 非正規比率と年俸制の導入の有無

(単位：社)

非正規比率	年俸制の導入の有無	回答	構成比
10%未満	導入している	9	23.1
	導入していない	5	12.8
10%-20%未満	導入している	2	5.1
	導入していない	2	5.1
20%-30%未満	導入している	3	7.7
	導入していない	2	5.1
30%-40%未満	導入していない	3	7.7
40%-50%未満	導入している	4	10.3
50%-60%未満	導入している	2	5.1
60%-70%未満	導入していない	1	2.6
90%以上	導入している	2	5.1
空白	導入している	2	5.1
	導入していない	2	5.1
総計		39	100.0

表Ⅱ-16 非正規比率と年俸制を導入している職種

(単位：社)

業種		事務・技術	営業	研究・開発	製造・技能	販売・サービス	その他
非正規比率	年俸制を導入	回答 構成比					
10%未満	している	5 12.8	5 12.8	3 7.7	2 5.1	3 7.7	1 2.6
	していない	9 23.1	9 23.1	11 28.2	12 30.8	11 28.2	13 33.3
10%-20%未満	していない	4 10.3	4 10.3	4 10.3	4 10.3	4 10.3	4 10.3
20%-30%未満	している	1 2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	していない	4 10.3	5 12.8	5 12.8	5 12.8	5 12.8	5 12.8
30%-40%未満	していない	3 7.7	3 7.7	3 7.7	3 7.7	3 7.7	3 7.7
40%-50%未満	している	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	3 7.7
	していない	3 7.7	3 7.7	3 7.7	3 7.7	3 7.7	1 2.6
50%-60%未満	していない	2 5.1	2 5.1	2 5.1	2 5.1	2 5.1	2 5.1
60%-70%未満	していない	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6
90%以上	している	1 2.6	1 2.6	2 5.1	1 2.6	1 2.6	1 2.6
	していない	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6
空白	していない	4 10.3	4 10.3	3 7.7	4 10.3	4 10.3	4 10.3
総計		39 100.0	39 100.0	39 100.0	39 100.0	39 100.0	39 100.0

表Ⅱ-17 派遣・嘱託比率と新規採用比率

(単位：社)

派遣・嘱託比率	新規採用比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%未満	8	20.5	2	5.1	1	2.6
	10%-20%未満	1	2.6		0.0		0.0
10%-20%未満	10%未満	1	2.6	3	7.7	1	2.6
	10%-20%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
20%-30%未満	10%未満	3	7.7	3	7.7	1	2.6
	10%-20%未満		0.0	1	2.6		0.0
30%-40%未満	10%未満	1	2.6		0.0	1	2.6
	10%-20%未満		0.0		0.0	1	2.6
40%-50%未満	10%未満	2	5.1		0.0	1	2.6
50%-60%未満	10%未満		0.0	1	2.6		0.0
60%-70%未満	10%未満	4	10.3	1	2.6		0.0
70%-80%未満	10%未満	1	2.6	2	5.1	1	2.6
	10%-20%未満	1	2.6		0.0		0.0
	空白	1	2.6		0.0		0.0
80%-90%未満	10%未満		0.0	1	2.6	3	7.7
90%以上	10%未満	1	2.6	4	10.3	2	5.1
	10%-20%未満	2	5.1		0.0		0.0
	20%-30%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白		0.0		0.0	2	5.1
空白	10%未満	7	17.9	10	25.6	13	33.3
	10%-20%未満	2	5.1		0.0		0.0
	20%-30%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	30%-40%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	空白	2	5.1	6	15.4	10	25.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-18 派遣・嘱託比率と中途採用比率

(単位：社)

派遣・嘱託比率	中途採用比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%未満		0.0		0.0	1	2.6
	10%-20%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	20%-30%未満	2	5.1	1	2.6		0.0
	30%-40%未満	1	2.6		0.0		0.0
	40%-50%未満	2	5.1		0.0		0.0
	50%-60%未満	2	5.1		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0
10%-20%未満	10%未満		0.0		0.0	1	2.6
	10%-20%未満		0.0	1	2.6		0.0
	30%-40%未満		0.0	1	2.6		0.0
	60%-70%未満	1	2.6		0.0		0.0
	80%-90%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	90%以上		0.0	1	2.6		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
20%-30%未満	20%-30%未満	2	5.1		0.0		0.0
	30%-40%未満		0.0	1	2.6		0.0
	60%-70%未満		0.0	1	2.6		0.0
	70%-80%未満	1	2.6		0.0	1	2.6
	80%-90%未満		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上		0.0	1	2.6		0.0
30%-40%未満	20%-30%未満		0.0		0.0	1	2.6
	40%-50%未満		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%未満	1	2.6		0.0		0.0
40%-50%未満	20%-30%未満	1	2.6		0.0		0.0
	空白	1	2.6		0.0	1	2.6
50%-60%未満	10%-20%未満		0.0	1	2.6		0.0
60%-70%未満	10%-20%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	20%-30%未満	2	5.1		0.0		0.0
	空白	1	2.6		0.0		0.0
70%-80%未満	10%-20%未満	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	90%以上		0.0	1	2.6		0.0
	空白	1	2.6		0.0	1	2.6
80%-90%未満	10%未満		0.0		0.0	1	2.6
	10%-20%未満		0.0		0.0	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6
90%以上	10%未満		0.0	1	2.6	1	2.6
	20%-30%未満		0.0	2	5.1		0.0
	50%-60%未満	1	2.6		0.0		0.0
	60%-70%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	90%以上	2	5.1		0.0	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6	2	5.1
空白	10%未満		0.0	2	5.1	2	5.1
	10%-20%未満	2	5.1		0.0	2	5.1
	20%-30%未満	3	7.7	3	7.7		0.0
	30%-40%未満		0.0	1	2.6		0.0
	40%-50%未満		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%未満	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	70%-80%未満		0.0	1	2.6		0.0
	80%-90%未満		0.0		0.0	2	5.1
	90%以上	2	5.1	2	5.1	3	7.7
	空白	3	7.7	8	20.5	14	35.9
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-19 派遣・嘱託比率と平均年齢構成

(単位：社)

派遣・嘱託比率	平均年齢	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%～20%未満	1	2.6		0.0	1	2.6
	20%～30%未満	4	10.3	2	5.1		0.0
	30%～40%未満	4	10.3		0.0		0.0
10%～20%未満	20%～30%未満	2	5.1	2	5.1	1	2.6
	30%～40%未満		0.0	2	5.1		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
20%～30%未満	20%～30%未満	1	2.6	2	5.1		0.0
	30%～40%未満	2	5.1	1	2.6	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6		0.0
30%～40%未満	10%～20%未満		0.0		0.0	1	2.6
	20%～30%未満	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0		0.0	1	2.6
40%～50%未満	10%～20%未満	1	2.6		0.0		0.0
	20%～30%未満	1	2.6		0.0		0.0
	30%～40%未満		0.0		0.0	1	2.6
50%～60%未満	10%～20%未満		0.0	1	2.6		0.0
60%～70%未満	20%～30%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	30%～40%未満	2	5.1		0.0		0.0
	40%～50%未満	1	2.6		0.0		0.0
70%～80%未満	20%～30%未満	1	2.6		0.0	1	2.6
	30%～40%未満	2	5.1	2	5.1		0.0
80%～90%未満	10%～20%未満		0.0	1	2.6	2	5.1
	空白		0.0		0.0	1	2.6
90%以上	10%～20%未満	1	2.6		0.0	1	2.6
	20%～30%未満	2	5.1	2	5.1	1	2.6
	30%～40%未満		0.0	2	5.1	2	5.1
	50%～60%未満	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
空白	10%～20%未満		0.0	1	2.6	4	10.3
	20%～30%未満	3	7.7	3	7.7	2	5.1
	30%～40%未満	5	12.8	5	12.8	5	12.8
	40%～50%未満	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白	2	5.1	8	20.5	14	35.9
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-20 派遣・嘱託比率と平均年齢構成

(単位：社)

派遣・嘱託比率	平均勤続年数	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10-14年	2	5.1		0.0	1	2.6
	15-19年	4	10.3	2	5.1		0.0
	20-24年	3	7.7		0.0		0.0
10%-20%未満	5-9年	1	2.6	1	2.6		0.0
	10-14年	1	2.6		0.0		0.0
	15-19年		0.0	2	5.1	1	2.6
	20-24年		0.0	1	2.6		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
10%-20%未満	10-14年		0.0	1	2.6		0.0
	15-19年	3	7.7	2	5.1	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6		0.0
20%-30%未満	5-9年		0.0		0.0	1	2.6
	15-19年	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0		0.0	1	2.6
40%-50%未満	10-14年	1	2.6		0.0		0.0
	15-19年	1	2.6		0.0	1	2.6
50%-60%未満	15-19年		0.0	1	2.6		0.0
60%-70%未満	10-14年	1	2.6	1	2.6		0.0
	15-19年	2	5.1		0.0		0.0
	20-24年	1	2.6		0.0		0.0
70%-80%未満	10-14年	1	2.6	1	2.6		0.0
	15-19年	2	5.1	1	2.6	1	2.6
80%-90%未満	5-9年		0.0		0.0	1	2.6
	15-19年		0.0	1	2.6	1	2.6
	空白		0.0		0.0	1	2.6
90%以上	5-9年	2	5.1		0.0		0.0
	10-14年	2	5.1	3	7.7	2	5.1
	15-19年		0.0	1	2.6		0.0
	20-24年		0.0		0.0	2	5.1
	空白		0.0	1	2.6		0.0
空白	4年以下		0.0	1	2.6	1	2.6
	5-9年	1	2.6		0.0	1	2.6
	10-14年	3	7.7	3	7.7	3	7.7
	15-19年	5	12.8	4	10.3	6	15.4
	20-24年		0.0	2	5.1		0.0
	空白	2	5.1	8	20.5	14	35.9
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-21 派遣・嘱託比率と定期昇給制度の有無

(単位：社)

派遣・嘱託比率	定期昇給制度の有無	回答	構成比
10%未満	ある	7	17.9
	廃止した	2	5.1
10%-20%未満	ある	2	5.1
10%-20%未満	ある	2	5.1
	廃止した	1	2.6
20%-30%未満	ある	1	2.6
40%-50%未満	ある	2	5.1
60%-70%未満	ある	4	10.3
70%-80%未満	ある	2	5.1
	職務による	1	2.6
90%以上	ある	2	5.1
	廃止した	1	2.6
	ない	1	2.6
空白	ある	7	17.9
	職務による	3	7.7
	ない	1	2.6
総計		39	100.0

表Ⅱ-22 派遣・嘱託比率と定期昇給制度の有無

(単位：社)

派遣・嘱託比率	年俸制の導入の有無	回答	構成比
10%未満	導入している	6	15.4
	導入していない	3	7.7
10%-20%未満	導入している	1	2.6
	導入していない	1	2.6
10%-20%未満	導入している	1	2.6
	導入していない	2	5.1
20%-30%未満	導入している	1	2.6
40%-50%未満	導入している	2	5.1
60%-70%未満	導入している	2	5.1
	導入していない	2	5.1
70%-80%未満	導入していない	3	7.7
90%以上	導入している	3	7.7
	導入していない	1	2.6
空白	導入している	8	20.5
	導入していない	3	7.7
総計		39	100.0

表Ⅱ-23 派遣・嘱託比率と定期昇給制度の有無

(単位：社)

業種		事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
派遣・嘱託比率	年俸制を導入	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	している	2	5.1	2	5.1	1	2.6	1	2.6	2	5.1	1	2.6
	していない	7	17.9	7	17.9	8	20.5	8	20.5	7	17.9	8	20.5
10%-20%未満	していない	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
10%-20%未満	していない	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7
20%-30%未満	していない	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
40%-50%未満	している	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない	1	2.6	1	2.6	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
60%-70%未満	していない	4	10.3	4	10.3	4	10.3	4	10.3	4	10.3	4	10.3
70%-80%未満	していない	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7
90%以上	している	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	していない	3	7.7	3	7.7	3	7.7	4	10.3	4	10.3	3	7.7
空白	している	4	10.3	3	7.7	4	10.3	2	5.1	2	5.1	2	5.1
	していない	7	17.9	8	20.5	7	17.9	9	23.1	9	23.1	9	23.1
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-24 派遣・嘱託とパート・アルバイトの職種別分布

(単位：社)

派遣・嘱託の 職種別分布	パート・アルバイトの 職種別分布	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%未満	4	10.3	3	7.7		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	10%-20%		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	20%-30%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	90%以上		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白	1	2.6	6	15.4	4	10.3	1	2.6		0.0	3	7.7
10%-20%	10%未満		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0
	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	20%-30%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	空白	4	10.3	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0
20%-30%	10%未満		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6
30%-40%	10%未満		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	20%-30%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	40%-50%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	50%-60%		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	80%-90%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0
40%-50%	40%-50%		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	60%-70%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	50%-60%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	80%-90%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	空白		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
50%-60%	20%-30%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	30%-40%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	50%-60%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
60%-70%	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	10%-20%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	80%-90%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	空白		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
80%-90%	90%以上		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0
90%以上	10%未満	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	80%-90%		0.0		0.0		0.0	2	5.1		0.0	1	2.6
	90%以上	2	5.1		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
	空白	4	10.3	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6
空白	10%未満	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	30%-40%		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	80%-90%		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
	空白	8	20.5	21	53.8	30	76.9	25	64.1	34	87.2	26	66.7
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-25 派遣・嘱託の職種別分布と新規採用比率

(単位：社)

派遣・嘱託の 職種別分布	新規採用比率	事務・技術	営業	研究・開発	製造・技能	販売・サービス	その他
		回答 構成比					
10%未満	10%未満	5 12.8	9 23.1	3 7.7	2 5.1	1 2.6	3 7.7
	10%-20%	1 2.6	0.0	2 5.1	0.0	0.0	1 2.6
10%-20%	10%未満	5 12.8	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	0.0
	10%-20%	1 2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1 2.6
20%-30%	10%未満	1 2.6	1 2.6	0.0	1 2.6	0.0	1 2.6
	空白	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 2.6
30%-40%	10%未満	1 2.6	2 5.1	2 5.1	0.0	0.0	1 2.6
	10%-20%	1 2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
40%-50%	10%未満	1 2.6	0.0	1 2.6	0.0	0.0	0.0
	10%-20%	1 2.6	1 2.6	0.0	0.0	0.0	1 2.6
50%-60%	10%未満	0.0	0.0	0.0	1 2.6	0.0	1 2.6
	10%-20%	1 2.6	0.0	0.0	1 2.6	0.0	0.0
60%-70%	10%未満	2 5.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
70%-80%	10%未満	1 2.6	0.0	0.0	2 5.1	0.0	0.0
	空白	0.0	0.0	0.0	1 2.6	0.0	0.0
80%-90%	10%未満	0.0	1 2.6	0.0	0.0	1 2.6	0.0
90%以上	10%未満	6 15.4	0.0	0.0	4 10.3	0.0	1 2.6
	10%-20%	1 2.6	1 2.6	0.0	1 2.6	0.0	0.0
	空白	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1 2.6
空白	10%未満	6 15.4	14 35.9	21 53.8	17 43.6	25 64.1	21 53.8
	10%-20%	1 2.6	5 12.8	5 12.8	5 12.8	7 17.9	4 10.3
	20%-30%	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6	1 2.6
	空白	3 7.7	3 7.7	3 7.7	2 5.1	3 7.7	1 2.6
総計		39 100.0	39 100.0	39 100.0	39 100.0	39 100.0	39 100.0

表Ⅱ-26 派遣・嘱託の職種別分布と中途採用比率

(単位：社)

派遣・嘱託の 職種別分布	中途採用比率	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他		
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	
10%未満	10%-20%	1	2.6	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0		0.0	
	20%-30%	2	5.1	1	2.6		0.0	2	5.1		0.0	1	2.6	
	40%-50%		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6	
	50%-60%	2	5.1	4	10.3	2	5.1		0.0		0.0		0.0	
	60%-70%		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0	
	80%-90%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
	90%以上 空白		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		1	2.6
10%-20%	20%-30%	3	7.7	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0	
	40%-50%	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0	
	60%-70%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6	
	90%以上 空白	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
20%-30%	10%-20%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		1	2.6
	20%-30%		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	
	70%-80% 空白	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
30%-40%	20%-30%		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		1	2.6
	50%-60%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
	60%-70%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
	70%-80% 空白		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0	
40%-50%	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
	20%-30%		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0	
	60%-70%		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6	
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
50%-60%	20%-30%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		1	2.6
	50%-60%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0	
	60%-70%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
	90%以上		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0	
60%-70%	20%-30%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
	空白	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
70%-80%	20%-30%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
	40%-50%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0	
	空白		0.0		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0	
80%-90%	20%-30%		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	
	空白		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0	
90%以上	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0	
	20%-30%	2	5.1	1	2.6		0.0	2	5.1		0.0		0.0	
	30%-40%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
	50%-60%	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0	
	80%-90%		0.0		0.0		0.0	4	10.3		0.0	1	2.6	
	90%以上 空白	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	
空白	10%-20%	2	5.1	3	7.7	4	10.3	3	7.7	5	12.8	4	10.3	
	20%-30%	2	5.1	6	15.4	9	23.1	7	17.9	10	25.6	8	20.5	
	30%-40%		0.0	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	
	40%-50%	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	
	50%-60%	1	2.6	1	2.6	3	7.7	2	5.1	5	12.8	5	12.8	
	60%-70%		0.0	1	2.6	1	2.6	2	5.1	2	5.1		0.0	
	70%-80%		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	
	80%-90%		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0	
	90%以上	1	2.6	5	12.8	4	10.3	4	10.3	5	12.8	4	10.3	
	空白	4	10.3	4	10.3	6	15.4	3	7.7	5	12.8	3	7.7	
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	

表Ⅱ-27 派遣・嘱託の職種別分布と平均年齢構成

(単位：社)

派遣・嘱託の 職種別分布	平均年齢	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	30-34歳		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	35-39歳	3	7.7	3	7.7	2	5.1		0.0	1	2.6	3	7.7
	40-44歳	3	7.7	5	12.8	3	7.7	2	5.1		0.0	1	2.6
10%-20%	35-39歳	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	40-44歳	3	7.7	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6	1	2.6
	45-49歳		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	50歳以上	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
20%-30%	35-39歳		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	40-44歳	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0	2	5.1
30%-40%	30-34歳	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	35-39歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	40-44歳		0.0	1	2.6	2	5.1		0.0		0.0		0.0
40%-50%	35-39歳	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	40-44歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	30-34歳		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	35-39歳	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	40-44歳		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
60%-70%	30-34歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	35-39歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	35-39歳	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	40-44歳		0.0		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
80%-90%	40-44歳		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	45-49歳		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
90%以上	35-39歳	3	7.7	1	2.6		0.0	2	5.1		0.0	1	2.6
	40-44歳	3	7.7		0.0		0.0	3	7.7		0.0	1	2.6
	45-49歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
空白	30-34歳	1	2.6	1	2.6	3	7.7	2	5.1	3	7.7	3	7.7
	35-39歳	3	7.7	9	23.1	12	30.8	12	30.8	14	35.9	9	23.1
	40-44歳	4	10.3	8	20.5	10	25.6	7	17.9	15	38.5	10	25.6
	45-49歳	1	2.6	2	5.1	2	5.1	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	50歳以上		0.0	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	空白	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-28 派遣・嘱託の職種別分布と平均勤続年数

(単位：社)

派遣・嘱託の 職種別分布	平均勤続年数	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	5-9年	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	10-14年	1	2.6	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1
	15-19年	4	10.3	7	17.9	3	7.7	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	20-24年		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
10%-20%	5-9年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	10-14年	3	7.7	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
	15-19年	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	20-24年	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
20%-30%	15-19年	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0	2	5.1
30%-40%	10-14年	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	15-19年		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	20-24年		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
40%-50%	10-14年	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	15-19年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	10-14年	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
	20-24年		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
60%-70%	10-14年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	15-19年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	10-14年		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	15-19年	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
80%-90%	10-14年		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	20-24年		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
90%以上	5-9年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	10-14年		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	15-19年	6	15.4		0.0		0.0	4	10.3		0.0	1	2.6
90%以上	5-9年	1	2.6	4	10.3	3	7.7	4	10.3	4	10.3	2	5.1
	10-14年	2	5.1	4	10.3	9	23.1	7	17.9	10	25.6	7	17.9
	15-19年	3	7.7	9	23.1	13	33.3	10	25.6	17	43.6	13	33.3
	20-24年	3	7.7	4	10.3	3	7.7	2	5.1	3	7.7	3	7.7
	90%以上	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-29 派遣・嘱託の職種別分布と定期昇給制度の有無

(単位：社)

派遣・嘱託の 職種別分布	定期昇給制度 の有無	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	ある	5	12.8	8	20.5	3	7.7	2	5.1	1	2.6	2	5.1
	職務による		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	廃止した	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	ない		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
10%-20%	ある	4	10.3		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6
	職務による	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	ない	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
20%-30%	ある	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6
	職務による		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
30%-40%	ある	2	5.1	2	5.1	2	5.1		0.0		0.0	1	2.6
40%-50%	ある	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	職務による		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
50%-60%	ある	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0	1	2.6
60%-70%	ある	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	ある	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
	職務による		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
80%-90%	ある		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0
90%以上	ある	4	10.3	1	2.6		0.0	4	10.3		0.0	1	2.6
	職務による	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	廃止した	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	ない	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
90%以上	ある	7	17.9	15	38.5	23	59.0	17	43.6	27	69.2	21	53.8
	職務による	2	5.1	2	5.1	2	5.1	3	7.7	3	7.7	1	2.6
	廃止した	2	5.1	4	10.3	4	10.3	3	7.7	4	10.3	4	10.3
	ない		0.0	2	5.1	1	2.6	2	5.1	2	5.1	1	2.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-30 派遣・嘱託の職種別分布と年俸制の導入の有無

(単位：社)

派遣・嘱託の 職種別分布	年俸制の導入	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	している	2	5.1	7	17.9	4	10.3	1	2.6	1	2.6	4	10.3
	していない	4	10.3	2	5.1	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0
10%-20%	している	6	15.4	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6	1	2.6
	していない		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
20%-30%	している		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0	2	5.1
30%-40%	している	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	していない	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0
40%-50%	している		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	していない	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	している	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	していない		0.0		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
60%-70%	している	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	している	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
	していない		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
80%-90%	している		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
90%以上	している	6	15.4		0.0		0.0	3	7.7		0.0		0.0
	していない	1	2.6	1	2.6		0.0	2	5.1		0.0	2	5.1
90%以上	している	5	12.8	12	30.8	17	43.6	18	46.2	22	56.4	16	41.0
	していない	6	15.4	11	28.2	13	33.3	7	17.9	14	35.9	11	28.2
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-31 派遣・嘱託の職種別分布と年俸制を導入している職種

(単位：社)

派遣・嘱託の 職種別分布	年俸制の 導入を	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	している		0.0	2	5.1	2	5.1	1	2.6		0.0	2	5.1
	していない	6	15.4	7	17.9	3	7.7	1	2.6	1	2.6	2	5.1
10%-20%	している	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない	4	10.3	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
20%-30%	していない	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0	2	5.1
30%-40%	している		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	していない	2	5.1	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
40%-50%	している		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	していない	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	していない	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0	1	2.6
60%-70%	している	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	している		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	していない	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
80%-90%	している		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0
90%以上	している	4	10.3		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない	3	7.7	1	2.6		0.0	5	12.8		0.0	2	5.1
空白	している	1	2.6	4	10.3	2	5.1	1	2.6	4	10.3	1	2.6
	していない	10	25.6	19	48.7	28	71.8	24	61.5	32	82.1	26	66.7
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-32 パート・アルバイトの職種別分布と新規採用比率

(単位：社)

パート・アルバイト の職種別分布	新規採用比率	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%未満	5	12.8	4	10.3	2	5.1	1	2.6		0.0	1	2.6
	空白	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
10%-20%	10%未満	3	7.7		0.0	1	2.6	2	5.1		0.0		0.0
	20%-30%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
20%-30%	10%未満	2	5.1		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
30%-40%	10%未満		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	10%-20%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
40%-50%	10%-20%	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	10%未満	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
60%-70%	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	10%未満		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	10%-20%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
80%-90%	10%未満	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0	2	5.1
	20%-30%		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	空白		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
90%以上	10%未満	5	12.8	1	2.6		0.0	3	7.7	1	2.6		0.0
	10%-20%		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
空白	10%未満	11	28.2	21	53.8	25	64.1	19	48.7	26	66.7	24	61.5
	10%-20%	4	10.3	6	15.4	7	17.9	6	15.4	6	15.4	4	10.3
	20%-30%		0.0	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6
	空白	2	5.1	3	7.7	3	7.7	2	5.1	3	7.7	2	5.1
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-33 パート・アルバイトの職種別分布と中途採用比率

(単位：社)

パート・アルバイト の職種別分布	中途採用比率	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%-20%	1	2.6	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0
	20%-30%	2	5.1		0.0	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%	2	5.1	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0
	70%-80%		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
	空白	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6
10%-20%	10%-20%		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	20%-30%	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
			0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	50%-60%	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0
20%-30%	70%-80%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	40%-50%		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	50%-60%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	60%-70%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
30%-40%	80%-90%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	20%-30%		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
40%-50%	90%以上		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	60%-70%	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%			0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	40%-50%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
60%-70%	90%以上	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%			0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	50%-60%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	60%-70%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
80%-90%	70%-80%		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	10%-20%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	20%-30%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	50%-60%		0.0		0.0		0.0	2	5.1	1	2.6		0.0
	80%-90%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
90%以上	空白		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	10%-20%		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	20%-30%	2	5.1	1	2.6		0.0	2	5.1		0.0	1	2.6
	30%-40%	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	90%以上	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
空白	空白	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	10%-20%	3	7.7	5	12.8	5	12.8	3	7.7	5	12.8	5	12.8
	20%-30%	5	12.8	7	17.9	11	28.2	9	23.1	11	28.2	8	20.5
	30%-40%		0.0	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	40%-50%	1	2.6	2	5.1	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	50%-60%	1	2.6	3	7.7	4	10.3	2	5.1	4	10.3	5	12.8
	60%-70%		0.0	1	2.6	2	5.1	2	5.1	2	5.1		0.0
	70%-80%		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	80%-90%		0.0	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0
	90%以上	3	7.7	5	12.8	5	12.8	4	10.3	4	10.3	5	12.8
空白	4	10.3	6	15.4	6	15.4	4	10.3	5	12.8	5	12.8	
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-34 パート・アルバイトの職種別分布と平均年齢構成

(単位：社)

パート・アルバイト の職種別分布	平均年齢	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	35-39歳	1	2.6	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	40-44歳	5	12.8	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	45-49歳		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
10%-20%	30-34歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	35-39歳	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	40-44歳	2	5.1		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0
20%-30%	30-34歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	35-39歳	2	5.1		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
30%-40%	40-44歳		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	35-39歳		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
40%-50%	35-39歳	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	40-44歳		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
60%-70%	35-39歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	30-34歳		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
70%-80%	35-39歳		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	40-44歳		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	30-34歳		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
80%-90%	35-39歳		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0	2	5.1
	40-44歳	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1		0.0		0.0
	30-34歳	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
90%以上	35-39歳	4	10.3		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	40-44歳		0.0	1	2.6		0.0	3	7.7		0.0		0.0
	45-49歳		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	50歳以上		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	空白		0.0	3	7.7	3	7.7	2	5.1	2	5.1	3	7.7
空白	35-39歳	5	12.8	13	33.3	15	38.5	13	33.3	15	38.5	10	25.6
	40-44歳	7	17.9	10	25.6	13	33.3	9	23.1	15	38.5	13	33.3
	45-49歳	2	5.1	2	5.1	2	5.1	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	50歳以上	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6
	空白	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
	総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39

表Ⅱ-35 パート・アルバイトの職種別分布と平均年齢構成

(単位：社)

パート・アルバイト の職種別分布	平均勤続年数	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	15-19年	6	15.4	4	10.3	2	5.1		0.0		0.0	2	5.1
	20-24年		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
10%-20%	5-9年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	15-19年	2	5.1		0.0	1	2.6	2	5.1		0.0		0.0
	20-24年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
20%-30%	5-9年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	10-14年	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	15-19年		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
30%-40%	10-14年		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	20-24年		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
40%-50%	10-14年	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	15-19年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
			0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
60%-70%	10-14年	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	10-14年		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6
	15-19年		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
80%-90%	5-9年		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
	15-19年	1	2.6		0.0		0.0	3	7.7		0.0	1	2.6
90%以上	5-9年		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	10-14年	2	5.1	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	15-19年	3	7.7		0.0		0.0	3	7.7		0.0		0.0
	20-24年		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
空白	5-9年	2	5.1	4	10.3	4	10.3	4	10.3	2	5.1	3	7.7
	10-14年	5	12.8	9	23.1	11	28.2	9	23.1	11	28.2	8	20.5
	15-19年	5	12.8	13	33.3	15	38.5	10	25.6	17	43.6	15	38.5
	20-24年	3	7.7	3	7.7	4	10.3	3	7.7	3	7.7	3	7.7
	空白	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-36 パート・アルバイトの職種別分布と定期昇給制度の有無

(単位：社)

パート・アルバイト の職種別分布	定期昇給制度 の有無	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	ある	4	10.3	3	7.7	2	5.1	1	2.6		0.0	1	2.6
	職務による	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	廃止した	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
10%-20%	ある	4	10.3		0.0	1	2.6	2	5.1		0.0		0.0
20%-30%	ある	3	7.7		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
30%-40%	ある		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0
40%-50%	ある	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	ある	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
60%-70%	ある	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	ある		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6
80%-90%	ある	1	2.6		0.0		0.0	2	5.1	1	2.6	2	5.1
	職務による		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
90%以上	ある	3	7.7	1	2.6		0.0	2	5.1	1	2.6	1	2.6
	廃止した	2	5.1		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	ない		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0
空白	ある	11	28.2	22	56.4	26	66.7	20	51.3	26	66.7	22	56.4
	職務による	3	7.7	4	10.3	4	10.3	3	7.7	4	10.3	3	7.7
	廃止した	1	2.6	3	7.7	4	10.3	3	7.7	4	10.3	4	10.3
	ない	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	1	2.6	2	5.1
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-37 パート・アルバイトの職種別分布と年俸制の導入の有無

(単位：社)

パート・アルバイト の職種別分布	年俸制の 導入を	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	している	2	5.1	3	7.7	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	していない	4	10.3	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6
10%-20%	している	2	5.1		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0
	していない	2	5.1		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
20%-30%	している	1	2.6		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
	していない	2	5.1		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
30%-40%	している		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
40%-50%	している	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	している	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
60%-70%	していない	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	している		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	していない		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0
	している		0.0		0.0		0.0	2	5.1		0.0	1	2.6
80%-90%	していない	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6	1	2.6
90%以上	している	5	12.8	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	していない		0.0		0.0		0.0	3	7.7	1	2.6	1	2.6
空白	している	12	30.8	18	46.2	22	56.4	21	53.8	22	56.4	19	48.7
	していない	5	12.8	13	33.3	14	35.9	7	17.9	13	33.3	12	30.8
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-38 パート・アルバイトの職種別分布と年俸制の導入の有無

(単位：社)

パート・アルバイト の職種別分布	年俸制の 導入を	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	していない	6	15.4	4	10.3	2	5.1	1	2.6	0.0	2	5.1	
10%-20%	している	1	2.6		0.0		0.0		0.0	0.0		0.0	
	していない	3	7.7		0.0	1	2.6	2	5.1	0.0		0.0	
20%-30%	していない	3	7.7		0.0		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6
30%-40%	している		0.0	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない		0.0		0.0		0.0	1	2.6		0.0		0.0
40%-50%	していない	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0
50%-60%	していない	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
60%-70%	していない	1	2.6		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
70%-80%	している		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	していない		0.0	1	2.6		0.0	1	2.6		0.0		0.0
80%-90%	していない	1	2.6		0.0		0.0	3	7.7	1	2.6	2	5.1
90%以上	している	3	7.7		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
	していない	2	5.1	1	2.6		0.0	3	7.7	2	5.1	1	2.6
空白	している	4	10.3	6	15.4	6	15.4	3	7.7	4	10.3	3	7.7
	していない	13	33.3	25	64.1	30	76.9	25	64.1	31	79.5	28	71.8
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ－39 新規採用比率と中途採用比率

(単位：社)

新規採用比率	中途採用比率	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	10%－20%	5	12.8	3	7.7	6	15.4
	20%－30%	9	23.1	4	10.3	3	7.7
	30%－40%	1	2.6	7	17.9	1	2.6
	40%－50%	2	5.1	3	7.7		0.0
	50%－60%	4	10.3		0.0		0.0
	60%－70%		0.0	1	2.6		0.0
	70%－80%	1	2.6		0.0	1	2.6
	80%－90%	1	2.6	1	2.6		0.0
	90%以上	2	5.1	4	10.3	4	10.3
	空白	3	7.7	4	10.3	9	23.1
10%－20%	20%－30%	2	5.1		0.0		0.0
	40%－50%		0.0		0.0	1	2.6
	60%－70%	2	5.1		0.0		0.0
	80%－90%		0.0	1	2.6		0.0
	90%以上	3	7.7	1	2.6		0.0
20%－30%	40%－50%		0.0		0.0	1	2.6
	50%－60%	1	2.6		0.0		0.0
	60%－70%		0.0	1	2.6		0.0
	70%－80%		0.0	1	2.6		0.0
30%－40%	50%－60%		0.0	1	2.6		0.0
	80%－90%		0.0		0.0	1	2.6
空白	50%－60%		0.0		0.0	1	2.6
	80%－90%		0.0		0.0	1	2.6
	空白	3	7.7	7	17.9	10	25.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ－40 新規採用比率と平均年齢構成

(単位：社)

新規採用比率	平均年齢	2006 年度		2001 年度		1996 年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	30－34 歳	2	5.1		0.0	4	10.3
	35－39 歳	10	25.6	11	28.2	7	17.9
	40－44 歳	13	33.3	10	25.6	8	20.5
	45－49 歳	2	5.1	1	2.6		0.0
	空白	1	2.6	5	12.8	5	12.8
10%－20%	30－34 歳		0.0		0.0	1	2.6
	35－39 歳	6	15.4	2	5.1		0.0
	50 歳以上	1	2.6		0.0		0.0
20%－30%	30－34 歳	1	2.6	1	2.6		0.0
	35－39 歳		0.0	1	2.6		0.0
	空白		0.0		0.0	1	2.6
30%－40%	30－34 歳		0.0		0.0	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6		0.0
空白	30－34 歳		0.0		0.0	1	2.6
	40－44 歳	2	5.1	2	5.1	1	2.6
	空白	1	2.6	5	12.8	10	25.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-41 新規採用比率と平均勤続年数

(単位：社)

新規採用比率	平均勤続年数	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	5-9年	1	2.6		0.0	2	5.1
	10-14年	6	15.4	7	17.9	5	12.8
	15-19年	16	41.0	13	33.3	11	28.2
	20-24年	4	10.3	2	5.1	1	2.6
	空白	1	2.6	5	12.8	5	12.8
10%-20%	5-9年	2	5.1	1	2.6	1	2.6
	10-14年	5	12.8	1	2.6		0.0
20%-30%	4年以下		0.0	1	2.6		0.0
	5-9年	1	2.6		0.0		0.0
	10-14年		0.0	1	2.6		0.0
	空白		0.0		0.0	1	2.6
30%-40%	4年以下		0.0		0.0	1	2.6
	空白		0.0	1	2.6		0.0
空白	10-14年		0.0		0.0	1	2.6
	15-19年	2	5.1	1	2.6		0.0
	20-24年		0.0	1	2.6	1	2.6
	空白	1	2.6	5	12.8	10	25.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-42 新規採用比率と定期昇給制度の有無

(単位：社)

新規採用比率	定期昇給制度の有無	回答	構成比
10%未満	ある	22	56.4
	職務による	2	5.1
	廃止した	4	10.3
10%-20%	ある	5	12.8
	ない	2	5.1
20%-30%	ある	1	2.6
空白	ある	1	2.6
	職務による	2	5.1
総計		39	100.0

表Ⅱ-43 新規採用比率と年俸制導入の有無

(単位：社)

新規採用比率	年俸制を導入	回答	構成比
10%未満	している	19	48.7
	していない	9	23.1
10%-20%	している	5	12.8
	していない	2	5.1
20%-30%	していない	1	2.6
空白	していない	3	7.7
総計		39	100.0

表Ⅱ-44 新規採用比率と業種別年俸制導入の有無

(単位：社)

新規採用比率	年俸制を導入	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	している	7	17.9	6	15.4	5	12.8	2	5.1	3	7.7	2	5.1
	していない	21	53.8	22	56.4	23	59.0	26	66.7	25	64.1	26	66.7
10%-20%	している	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	していない	6	15.4	6	15.4	6	15.4	6	15.4	6	15.4	5	12.8
20%-30%	していない	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
空白	していない	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ－45 新規採用比率と平均年齢構成

(単位：社)

新規採用比率	平均年齢	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%未満	30-34歳		0.0		0.0	1	2.6
	35-39歳		0.0	2	5.1	3	7.7
	40-44歳		0.0	1	2.6	1	2.6
	空白		0.0		0.0	1	2.6
10%-20%	30-34歳		0.0		0.0	1	2.6
	35-39歳	1	2.6	3	7.7	1	2.6
	40-44歳	4	10.3	1	2.6	1	2.6
20%-30%	35-39歳	6	15.4	2	5.1		0.0
	40-44歳	4	10.3	4	10.3		0.0
	空白	1	2.6	1	2.6	1	2.6
30%-40%	35-39歳	1	2.6	3	7.7		0.0
40%-50%	30-34歳		0.0		0.0	1	2.6
	35-39歳	1	2.6		0.0		0.0
	40-44歳	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0		0.0	1	2.6
50%-60%	30-34歳	2	5.1		0.0		0.0
	35-39歳	1	2.6		0.0		0.0
	40-44歳	2	5.1		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6
60%-70%	35-39歳	2	5.1	1	2.6		0.0
	40-44歳		0.0	1	2.6		0.0
	空白		0.0	1	2.6		0.0
70%-80%	40-44歳	1	2.6		0.0	1	2.6
80%-90%	30-34歳		0.0		0.0	1	2.6
	35-39歳	1	2.6	1	2.6		0.0
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6
90%以上	35-39歳	3	7.7	1	2.6		0.0
	40-44歳		0.0	2	5.1	3	7.7
	45-49歳	1	2.6	1	2.6		0.0
	50歳以上	1	2.6		0.0		0.0
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6
空白	30-34歳	1	2.6		0.0	3	7.7
	35-39歳		0.0	1	2.6	3	7.7
	40-44歳	3	7.7	3	7.7	3	7.7
	45-49歳	1	2.6		0.0		0.0
	空白	1	2.6	7	17.9	10	25.6
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-46 新規採用比率と平均勤続年数

(単位：社)

新規採用比率	平均勤続年数	2006年度		2001年度		1996年度		
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	
10%未満	10-14年		0.0	2	5.1	3	7.7	
	15-19年		0.0	1	2.6	2	5.1	
	空白		0.0		0.0	1	2.6	
10%-20%	5-9年		0.0		0.0	1	2.6	
	10-14年		0.0	1	2.6	1	2.6	
	15-19年	4	10.3	3	7.7	1	2.6	
	20-24年	1	2.6		0.0		0.0	
20%-30%	10-14年	4	10.3	2	5.1		0.0	
	15-19年	5	12.8	2	5.1		0.0	
	20-24年	1	2.6	2	5.1		0.0	
	空白	1	2.6	1	2.6	1	2.6	
30%-40%	10-14年		0.0	1	2.6		0.0	
	15-19年	1	2.6	2	5.1		0.0	
40%-50%	5-9年		0.0		0.0	1	2.6	
	15-19年	1	2.6		0.0		0.0	
	20-24年	1	2.6		0.0		0.0	
	空白		0.0		0.0	1	2.6	
50%-60%	5-9年	1	2.6		0.0		0.0	
	10-14年	1	2.6		0.0		0.0	
	15-19年	3	7.7		0.0		0.0	
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6	
60%-70%	10-14年	2	5.1	1	2.6		0.0	
	15-19年		0.0	1	2.6		0.0	
70%-80%	4年以下		0.0	1	2.6		0.0	
	15-19年	1	2.6		0.0	1	2.6	
80%-90%	4年以下		0.0		0.0	1	2.6	
	5-9年	1	2.6	1	2.6		0.0	
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6	
90%以上	5-9年	2	5.1		0.0		0.0	
	10-14年	2	5.1	1	2.6		0.0	
	15-19年	1	2.6	3	7.7	2	5.1	
	20-24年		0.0		0.0	1	2.6	
	空白		0.0	1	2.6	1	2.6	
空白	5-9年		0.0		0.0	1	2.6	
	10-14年	2	5.1	1	2.6	2	5.1	
	15-19年	2	5.1	2	5.1	5	12.8	
	20-24年	1	2.6	1	2.6	1	2.6	
	空白	1	2.6	7	17.9	10	25.6	
総計			39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-47 新規採用比率と定期昇給制度の有無

(単位：社)

新規採用比率	定期昇給制度の有無	回答	構成比
10%-20%	ある	5	12.8
20%-30%	ある	9	23.1
	職務による	1	2.6
	廃止した	1	2.6
30%-40%	廃止した	1	2.6
40%-50%	ある	1	2.6
	廃止した	1	2.6
50%-60%	ある	4	10.3
	職務による	1	2.6
60%-70%	ある	2	5.1
70%-80%	ある	1	2.6
80%-90%	ある	1	2.6
90%以上	ある	2	5.1
	廃止した	1	2.6
	ない	2	5.1
空白	ある	4	10.3
	職務による	2	5.1
総計		39	100.0

表Ⅱ-48 新規採用比率と年俸制導入の有無

(単位：社)

新規採用比率	年俸制を導入	回答	構成比
10%-20%	している	2	5.1
	していない	3	7.7
20%-30%	している	8	20.5
	していない	3	7.7
30%-40%	している	1	2.6
40%-50%	している	2	5.1
50%-60%	している	3	7.7
	していない	2	5.1
60%-70%	している	2	5.1
70%-80%	していない	1	2.6
80%-90%	していない	1	2.6
90%以上	している	4	10.3
	していない	1	2.6
空白	している	2	5.1
	していない	4	10.3
総計		39	100.0

表Ⅱ－49 新規採用比率と業種別年俸制導入の有無

(単位：社)

新規採用比率	年俸制を導入	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
10%-20%	していない	5	12.8	5	12.8	5	12.8	5	12.8	5	12.8	5	12.8
20%-30%	している	1	2.6	1	2.6	2	5.1	1	2.6	1	2.6		0.0
	していない	10	25.6	10	25.6	9	23.1	10	25.6	10	25.6	11	28.2
30%-40%	している	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6		0.0
	していない		0.0		0.0	1	2.6	1	2.6		0.0	1	2.6
40%-50%	していない	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
50%-60%	している	1	2.6	1	2.6	1	2.6		0.0		0.0	1	2.6
	していない	4	10.3	4	10.3	4	10.3	5	12.8	5	12.8	4	10.3
60%-70%	している		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0	1	2.6
	していない	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	1	2.6
70%-80%	していない	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
80%-90%	していない	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
90%以上	している	3	7.7	2	5.1	2	5.1	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	していない	2	5.1	3	7.7	3	7.7	4	10.3	4	10.3	4	10.3
空白	している	2	5.1	2	5.1	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	していない	4	10.3	4	10.3	5	12.8	5	12.8	5	12.8	5	12.8
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-50 平均年齢構成と平均勤続年数

(単位：社)

平均年齢	平均勤続年数	2006年度		2001年度		1996年度	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
30-34歳	4年以下		0.0	1	2.6	1	2.6
	5-9年	1	2.6		0.0	2	5.1
	10-14年	2	5.1		0.0	4	10.3
35-39歳	5-9年	2	5.1		0.0		0.0
	10-14年	7	17.9	1	2.6	1	2.6
	15-19年	6	15.4	7	17.9	2	5.1
	20-24年	1	2.6	6	15.4	4	10.3
40-44歳	10-14年	2	5.1	2	5.1		0.0
	15-19年	11	28.2	7	17.9	7	17.9
	20-24年	2	5.1	3	7.7	2	5.1
45-49歳	15-19年	1	2.6	1	2.6		0.0
	20-24年	1	2.6		0.0		0.0
50歳以上	5-9年	1	2.6		0.0		0.0
空白	空白	2	5.1	11	28.2	16	41.0
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ-51 平均年齢構成と平均勤続年数

(単位：社)

平均年齢	平均勤続年数	回答	構成比
30-34 歳	4 年以下	3	7.7
35-39 歳	4 年以下	12	30.8
	5-9 年	1	2.6
	10-14 年	2	5.1
	15-19 年	1	2.6
40-44 歳	4 年以下	10	25.6
	5-9 年	3	7.7
	10-14 年	2	5.1
45-49 歳	4 年以下	2	5.1
50 歳以上	15-19 年	1	2.6
空白	4 年以下	2	5.1
総計		39	100.0

表Ⅱ-52 平均年齢構成と年俸制導入の有無

(単位：社)

平均年齢	年俸制を導入	回答	構成比
30-34 歳	している	1	2.6
	していない	2	5.1
35-39 歳	している	13	33.3
	していない	3	7.7
40-44 歳	している	7	17.9
	していない	8	20.5
45-49 歳	している	1	2.6
	していない	1	2.6
50 歳以上	している	1	2.6
空白	している	1	2.6
	していない	1	2.6
総計		39	100.0

表Ⅱ－53 平均年齢構成と業種別年俸制導入の有無

(単位：社)

平均年齢	年俸制を導入	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
30-34歳	している	1	2.6	1	2.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	していない	2	5.1	2	5.1	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7
35-39歳	している	3	7.7	3	7.7	3	7.7	1	2.6	2	5.1	2	5.1
	していない	13	33.3	13	33.3	13	33.3	15	38.5	14	35.9	14	35.9
40-44歳	している	3	7.7	3	7.7	3	7.7	2	5.1	2	5.1	2	5.1
	していない	12	30.8	12	30.8	12	30.8	13	33.3	13	33.3	13	33.3
45-49歳	している	1	2.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	していない	1	2.6	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
50歳以上	している	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
空白	している	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0

表Ⅱ－54 平均勤続年数と定期昇給制度の有無

(単位：社)

平均勤続年数	定期昇給制度の有無	回答	構成比
5-9年	ある	2	5.1
	廃止した	2	5.1
10-14年	ある	9	23.1
	職務による	1	2.6
	廃止した	1	2.6
15-19年	ある	13	33.3
	職務による	3	7.7
	廃止した	2	5.1
20-24年	ある	3	7.7
	ない	1	2.6
空白	ある	2	5.1
総計		39	100.0

表Ⅱ-55 平均勤続年数と年俸制導入の有無

(単位：社)

平均勤続年数	年俸制を導入	回答 構成比	
		5-9年	している
	していない	2	5.1
10-14年	している	8	20.5
	していない	3	7.7
15-19年	している	10	25.6
	していない	8	20.5
20-24年	している	3	7.7
	していない	1	2.6
空白	している	1	2.6
	していない	1	2.6
総計		39	100.0

表Ⅱ-56 平均勤続年数と職種別年俸制導入の有無

(単位：社)

平均勤続年数	年俸制を導入	事務・技術		営業		研究・開発		製造・技能		販売・サービス		その他	
		回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比	回答	構成比
5-9年	している	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	していない	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7
10-14年	している	3	7.7	3	7.7	3	7.7	1	2.6	1	2.6	2	5.1
	していない	8	20.5	8	20.5	8	20.5	10	25.6	10	25.6	9	23.1
15-19年	している	3	7.7	2	5.1	1	2.6	0.0	0.0	1	2.6	1	2.6
	していない	15	38.5	16	41.0	17	43.6	18	46.2	17	43.6	17	43.6
20-24年	している	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	1	2.6	0.0	0.0
	していない	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	3	7.7	4	10.3
空白	していない	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1	2	5.1
総計		39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0	39	100.0