

2. 統計資料

(1) フェイスシート

F1. 性別

	日本	ベトナム	中国
男性	32	119	10
女性	118	86	2
不明	1	-	-
合計	151	12	205

F2. 年齢

	日本	ベトナム	中国
20代	29	159	3
30代	89	45	9
40代	31	1	0
50代	1	0	0
不明	1	0	0
平均	34.71歳	31.08歳	27.74歳

F3. 結婚

	日本	ベトナム	中国
既婚	61	117	10
未婚	89	88	2
不明	1	0	0
合計	151	205	12

F4. 子供

	日本	ベトナム	中国
あり	32	97	7
なし	117	108	5
不明	2	0	0
合計	151	205	12

F5. 最終学歴

	日本	ベトナム	中国
大学院	2	5	1
大学	111	120	11
短大・専門	28	61	0
高校	9	10	0
その他	0	9	0
不明	1	0	0
合計	151	205	12

F6. 専攻

	日本	ベトナム	中国
経済	21	14	1
経営・商	19	3	0
法	12	0	0
情報工学	1	54	7
経営・管理工学	1	1	0
その他工学	3	54	1
国際関係	7	0	0
農学系	2	0	0
社会学	10	0	0
心理学系	7	0	0
文学系	29	0	0
その他	28	83	3
合計	140	209	12

F7. 雇用形態

	日本	ベトナム	中国
正規雇用	106	115	11
契約社員	13	87	0
派遣社員	28	2	1
その他	3	1	0
合計	150	205	12

F8. 従業員数

	日本	ベトナム	中国
29人以下	0	4	0
30-99人	1	57	0
100-499人	126	1	0
500-999人	13	0	0
1000-4999人	2	141	5
5000人以上	1	0	7
その他	1	2	0
不明	7	0	0
合計	151	205	12

F9. 職位

	日本	ベトナム	中国
一般社員	117	191	6
係長・主任クラス	12	6	5
課長クラス	6	8	1
部長クラス	1	0	0
経営者・役員クラス	0	0	0
その他	11	0	0
不明	4	0	0
合計	151	205	12

F10. 年収（税込）

	日本	ベトナム	中国
300万円以下	40	91	11
301～500万円	75	80	0
501～700万円	27	20	0
701～900万円	7	7	0
901～1100万円	1	5	0
1101～1500万円	0	2	1
1501万円以上	0	0	0
不明	1	0	0
合計	151	205	12

F11. 勤続年数

	日本	ベトナム	中国
1年未満	20	17	0
1～2年未満	16	22	1
2～3年未満	18	17	0
3～4年未満	17	6	1
4～5年未満	18	36	2
5～6年未満	23	45	0
6～7年未満	6	35	0
7～8年未満	12	7	3
8～9年未満	5	2	1
9～10年未満	6	9	1
10～11年	5	9	3
12年	3	0	0
14年	1	0	0
21年	1	0	0
合計	151	205	12

F12. 転職経験はありますか

	日本	ベトナム	中国
はい	124	59	9
いいえ	27	146	3
合計	151	205	12

F13. 保有している資格

	日本	ベトナム	中国
公認会計士	0	27	0
税理士	0	0	0
弁理士	0	0	0
司法書士	0	0	0
行政書士	0	3	0
不動産鑑定士	0	0	0
宅地建物取引主任者	7	0	0
システム監査技術者	0	0	0
ITストラテジスト	0	0	0
ネットワークスペシャリスト	0	4	0
データベーススペシャリスト	0	1	2
応用情報技術者試験	2	30	0
ITパスポート試験	0	6	0
ウェブデザイン技能検定	0	6	0
中小企業診断士	0	0	0
社会保険労務士	19	4	0
FP	14	0	0
キャリア・コンサルタント	1	0	0
シスコ技術者認定	1	0	0
オラクルマスター	4	0	0
マイクロソフト認定プロフェッショナル	5	4	0
TOEIC	27	45	0
TOEFL	1	1	0
日本語能力試験	0	128	11
簿記	33	5	12
その他	26	45	3

(2) 集計結果

問 1 職業選択の理由

	日本	ベトナム	中国
自分の能力が生かせるから	70	93	11
仕事がおもしろいから	32	106	6
技術が学べるから	32	126	5
教育システムが良いから	1	40	2
将来、独立したいから	3	32	1
会社の将来性があるから	33	77	4
経営者に魅力を感じたから	12	10	1
他に選択肢がなかったから	16	14	0
一流会社だから	2	36	2
自宅から近いから	19	21	2
地元にある会社だから	5	4	3
通勤補助（手当や送迎バス等）があるから	2	8	0
都会にあるから	11	31	2
給料が高いから	4	5	2
実力主義の会社だから	2	18	1
社員寮があるから	0	1	1
社員食堂があるから	0	1	0
社員旅行があるから	0	0	0
労働時間が短いから	4	3	0
休みが多いから	7	36	3
大学等の先輩が多く勤めているから	0	7	1
学校推薦があったから	0	4	1
友人からの誘いがあったから	2	30	1
組合（その他団体）の斡旋があったから	4	1	0
経営者等が親戚だから	4	0	0
経営者等が同郷だから	0	0	0

問2 コンピテンシー

	必要と思わ れる能力	必要で持っ ている	必要ないけ ど持ってい る能力	いら ない
達成重視	137	168	49	14
秩序, 質, 正確性への関心	106	177	75	10
イニシアティブ	195	66	44	63
情報探究	133	78	70	87
対人関係理解	142	52	90	84
顧客サービス重視	176	100	61	31
インパクトと影響力	148	58	72	90
組織の理解	168	42	59	99
関係の構築	140	63	72	93
他の人たちの開発	136	132	68	32
指揮命令	145	59	77	87
チームワークと強調	137	86	86	59
チーム・リーダーシップ	174	102	55	37
分析的思考	159	87	62	60
概念化思考	165	52	62	89
技術的・専門的能力	132	114	90	32
セルフ・コントロール	156	100	79	33
自己確信	155	72	85	56
柔軟性	144	107	85	32
組織へのコミットメント	171	85	58	54

問3 キャリア自律行動

1. 新しい知識・技術を積極的に学ぶように努めている

	1	2	3	4	5	合計
日本	1	0	40	74	35	150
ベトナム	0	0	14	72	119	205
中国	0	0	0	4	8	12
合計	1	0	54	150	162	367

2. 自分の職種、業界分野における最新動向を常に情報収集している

	1	2	3	4	5	合計
日本	8	31	64	40	7	150
ベトナム	1	7	56	89	52	205
中国	0	0	3	7	2	12
合計	9	38	123	136	61	367

3. 社会・経済の動きや成り行きに関する情報を、積極的に収集している

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	33	71	36	4	150
ベトナム	5	19	66	82	33	205
中国	0	3	5	3	1	12
合計	11	55	142	121	38	367

4. 仕事のために新しいことをいろいろ勉強している

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	32	62	44	6	150
ベトナム	1	3	30	89	82	205
中国	0	0	0	4	8	12
合計	7	35	92	137	96	367

5. 社会の変化、ビジネスの動向について、自分なりの見解を持っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	27	73	42	2	150
ベトナム	4	18	73	72	38	205
中国	0	2	2	6	2	12
合計	10	47	148	120	42	367

6. スキル・能力開発のために自己投資している

	1	2	3	4	5	合計
日本	12	36	57	34	11	150
ベトナム	4	16	49	90	46	205
中国	0	0	1	5	6	12
合計	16	52	107	129	63	367

7. 自分の仕事の領域の新しい動向に目を向け、仕事に取り組んでいる

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	20	69	48	9	150
ベトナム	5	17	62	84	37	205
中国	0	0	6	3	3	12
合計	9	37	137	135	49	367

8. 今後どのようなスキルを開発していくか、具体的なアクションプランを持っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	41	68	31	3	150
ベトナム	2	11	49	95	48	205
中国	0	0	3	6	3	12
合計	9	52	120	132	54	367

9. 今までの知識・技術のブラッシュアップをはかっている

	1	2	3	4	5	合計
日本	5	22	58	56	7	148
ベトナム	1	3	31	99	71	205
中国	0	0	2	8	2	12
合計	6	25	91	163	80	365

10. 新しいネットワークづくりに常に取り組んでいる

	1	2	3	4	5	合計
日本	14	45	57	29	5	150
ベトナム	6	11	68	68	52	205
中国	0	2	4	4	2	12
合計	20	58	129	101	59	367

11. 新しい環境や状況にも、わりあい早くなじんで対応している

	1	2	3	4	5	合計
日本	2	17	46	63	22	150
ベトナム	0	8	36	93	68	205
中国	0	0	1	5	6	12
合計	2	25	83	161	96	367

12. 職場環境がどう変わっても動揺しないで対応している

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	24	44	59	19	150
ベトナム	0	10	56	74	65	205
中国	0	1	3	6	2	12
合計	4	35	103	139	86	367

13. 職場の仕事や制度が変わってもすぐ対応している

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	14	46	73	13	150
ベトナム	2	10	64	83	46	205
中国	0	0	1	4	7	12
合計	6	24	111	160	66	367

14. 新しい職場に移ってもすぐに自分らしさを発揮できる

	1	2	3	4	5	合計
日本	5	27	54	53	11	150
ベトナム	1	5	53	97	49	205
中国	0	2	0	6	4	12
合計	6	34	107	156	64	367

15. 環境が変化しても気持ちを切り替えて対応している

	1	2	3	4	5	合計
日本	3	8	47	75	17	150
ベトナム	6	11	53	90	45	205
中国	0	0	1	5	6	12
合計	9	19	101	170	68	367

16. 何ごとにつけてもプラス思考で考え行動している

	1	2	3	4	5	合計
日本	5	24	40	65	16	150
ベトナム	1	8	31	100	65	205
中国	0	0	2	5	5	12
合計	6	32	73	170	86	367

17. 自分の価値観やポリシーを持って仕事に取り組んでいる

	1	2	3	4	5	合計
日本	3	14	51	65	17	150
ベトナム	1	10	55	103	36	205
中国	0	0	3	4	5	12
合計	4	24	109	172	58	367

18. 仕事の進め方や企画を立てる上で、今までの延長上のやり方ではなく、自分なりの発想をもって取り組んでいる

	1	2	3	4	5	合計
日本	3	15	69	50	12	149
ベトナム	2	12	81	78	32	205
中国	0	1	2	3	6	12
合計	5	28	152	131	50	366

19. 自分の満足感を高めるように、仕事のやり方を工夫している

	1	2	3	4	5	合計
日本	2	11	60	63	14	150
ベトナム	4	14	65	77	45	205
中国	0	1	1	5	5	12
合計	6	26	126	145	64	367

20. 常に自発的に仕事を行っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	2	11	63	64	10	150
ベトナム	0	4	23	87	91	205
中国	1	1	1	5	4	12
合計	3	16	87	156	105	367

21. 常に自分の仕事の質を向上させている

	1	2	3	4	5	合計
日本	1	10	79	54	6	150
ベトナム	0	1	23	81	100	205
中国	0	0	1	1	10	12
合計	1	11	103	136	116	367

22. 常に仕事上の行動には責任を取っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	0	2	36	79	33	150
ベトナム	0	0	12	62	131	205
中国	0	0	0	1	11	12
合計	0	2	48	142	175	367

23. 自分の問題意識や考え方を社内外のキーパーソンに共有してもらえるようにしている

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	21	75	39	9	150
ベトナム	11	14	74	77	29	205
中国	0	1	6	3	2	12
合計	17	36	155	119	40	367

24. 自分のネットワークを構成する個々人がどんなニーズを持っているかを把握し、それに応えようとしている

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	17	73	52	4	150
ベトナム	3	19	74	75	34	205
中国	0	3	3	3	3	12
合計	7	39	150	130	41	367

25. 部署・チームを超えて、積極的に周囲の人を巻き込みながら仕事をしている

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	35	68	35	5	150
ベトナム	6	26	80	68	25	205
中国	0	2	6	2	2	12
合計	13	63	154	105	32	367

問4 キャリアコミットメント

1. 他の職種で同じくらいの給料が得られるなら、きっとその職種に変わるだろう

	1	2	3	4	5	合計
日本	20	44	54	23	9	150
ベトナム	62	40	73	23	7	205
中国	1	6	4	0	1	12
合計	83	90	131	46	17	367

2. ぜひとも今の職種で成功したい

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	17	68	37	21	150
ベトナム	0	2	24	62	117	205
中国	0	1	2	3	6	12
合計	7	20	94	102	144	367

3. もう一度やり直せるなら、この職種は選ばないだろう

	1	2	3	4	5	合計
日本	26	29	68	13	14	150
ベトナム	48	42	76	25	14	205
中国	3	4	2	2	1	12
合計	77	75	146	40	29	367

4. 働かずに生活できるとしても、きっとこの職種を続けるだろう

	1	2	3	4	5	合計
日本	24	30	58	33	5	150
ベトナム	25	37	68	49	26	205
中国	1	0	3	6	2	12
合計	50	67	129	88	33	367

5. この職種がとても好きなので辞められない

	1	2	3	4	5	合計
日本	21	52	53	22	2	150
ベトナム	7	20	90	59	29	205
中国	1	0	5	4	2	12
合計	29	72	148	85	33	367

6. 一生続ける仕事として、この職種は理想的である

	1	2	3	4	5	合計
日本	20	33	59	33	5	150
ベトナム	11	28	84	62	20	205
中国	0	1	6	1	0	8
合計	31	62	149	96	25	363

7. この職種を選んでしまっがっかりしている

	1	2	3	4	5	合計
日本	43	40	55	9	3	150
ベトナム	69	52	69	11	4	205
中国	3	4	4	0	0	12
合計	115	96	128	20	7	367

8. 個人的に自由になる時間を、この職種に関する専門誌を読むことや情報を収集することに費やしている

	1	2	3	4	5	合計
日本	41	58	37	14	0	150
ベトナム	15	32	86	59	13	205
中国	1	2	5	3	0	11
合計	57	92	128	76	13	366

問5 組織コミットメント

1. この会社の発展のためなら、人並み以上の努力をするつもりだ

	1	2	3	4	5	合計
日本	18	30	61	32	7	148
ベトナム	4	6	50	95	50	205
中国	0	0	2	5	5	12
合計	22	36	113	132	62	365

2. 友人に、この会社は素晴らしい働き場所であると言える

	1	2	3	4	5	合計
日本	14	34	63	36	3	150
ベトナム	2	14	74	79	36	205
中国	0	0	2	5	5	12
合計	16	48	139	120	44	367

3. この会社にはほとんど忠誠心を感じない

	1	2	3	4	5	合計
日本	14	35	68	24	8	149
ベトナム	41	50	89	21	4	205
中国	2	7	1	2	0	12
合計	57	92	158	47	12	366

4. この会社で働き続けるためであれば、どんな仕事でも引き受けるつもりだ

	1	2	3	4	5	合計
日本	32	47	53	17	1	150
ベトナム	30	43	88	29	15	205
中国	1	3	7	1	0	12
合計	63	93	148	47	16	367

5. この会社にとって重要なことは、私にとっても重要である

	1	2	3	4	5	合計
日本	16	30	62	39	3	150
ベトナム	3	15	84	66	37	205
中国	1	2	1	6	2	12
合計	20	47	147	111	42	367

6. この会社の一員であることを、誇りを持って他人に話せる

	1	2	3	4	5	合計
日本	10	21	69	46	4	150
ベトナム	3	12	58	83	49	205
中国	0	0	3	7	2	12
合計	13	33	130	136	55	367

7. 似たような仕事であれば、別の会社でも同じように働ける

	1	2	3	4	5	合計
日本	3	17	46	66	18	150
ベトナム	16	18	76	66	29	205
中国	1	1	2	7	1	12
合計	20	36	124	139	48	367

8. 会社のために力を尽くしていると実感している

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	17	72	52	3	148
ベトナム	0	1	47	98	59	205
中国	0	0	2	6	4	12
合計	4	18	121	156	66	366

9. 私は今勤めている会社を辞めても困らない

	1	2	3	4	5	合計
日本	35	33	48	28	6	150
ベトナム	39	49	76	33	8	205
中国	1	1	6	4	0	12
合計	75	83	130	65	14	367

10. 他の会社ではなく、この会社を選んで本当によかったと思う

	1	2	3	4	5	合計
日本	10	13	78	44	5	150
ベトナム	1	10	74	82	38	205
中国	0	0	1	9	2	12
合計	11	23	153	135	45	367

11. この会社にしがみついても得られるものは少ない

	1	2	3	4	5	合計
日本	17	40	67	23	3	150
ベトナム	35	56	79	25	10	205
中国	0	5	6	1	0	12
合計	52	101	152	49	13	367

12. 労働条件について会社の方針に同意できない場合がある

	1	2	3	4	5	合計
日本	14	30	52	39	14	149
ベトナム	9	32	67	75	22	205
中国	1	1	5	4	1	12
合計	24	63	124	118	37	366

13. この会社の行く末が気になる

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	15	44	55	28	149
ベトナム	19	40	71	63	12	205
中国	1	1	3	5	2	12
合計	27	56	118	123	42	366

14. 自分が働くとしたら、この会社よりも良いところは他にはない

	1	2	3	4	5	合計
日本	27	43	70	9	1	150
ベトナム	7	23	90	70	15	205
中国	0	1	6	3	2	12
合計	34	67	166	82	18	367

15. この会社で働こうと決めたのは明らかに失敗であった

	1	2	3	4	5	合計
日本	53	40	49	6	2	150
ベトナム	81	43	73	4	4	205
中国	3	5	3	0	1	12
合計	137	88	125	10	7	367

問6 仕事への関与度

1. 私にとって最も重要なことは、今の仕事に関することである

	1	2	3	4	5	合計
日本	28	54	47	15	6	150
ベトナム	5	14	83	68	35	205
中国	0	0	7	2	3	12
合計	33	68	137	85	44	367

2. 私にとって、仕事は今の自分の一部に過ぎない

	1	2	3	4	5	合計
日本	0	11	42	62	35	150
ベトナム	80	66	46	9	4	205
中国	0	1	2	3	1	7
合計	80	78	90	74	40	362

3. 私はとても仕事に熱中している

	1	2	3	4	5	合計
日本	5	27	70	44	4	150
ベトナム	0	1	22	91	91	205
中国	1	0	1	8	2	12
合計	6	28	93	143	97	367

4. 私の生活は、今の仕事抜きでは語れない

	1	2	3	4	5	合計
日本	17	53	43	31	6	150
ベトナム	2	21	100	66	16	205
中国	0	0	5	6	0	11
合計	19	74	148	103	22	366

5. 私の興味は仕事に関することに集中している

	1	2	3	4	5	合計
日本	44	61	36	8	1	150
ベトナム	7	24	91	65	18	205
中国	2	3	2	4	1	12
合計	53	88	129	77	20	367

6. 私と今の仕事は、切っても切り離せない関係にある

	1	2	3	4	5	合計
日本	25	48	51	21	5	150
ベトナム	14	42	88	50	11	205
中国	0	4	2	3	3	12
合計	39	94	141	74	19	367

7. 仕事とは距離を取っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	31	66	39	7	150
ベトナム	19	32	73	52	29	205
中国	0	1	6	3	2	12
合計	26	64	145	94	38	367

8. 私の目標のほとんどは、仕事に関するものだ

	1	2	3	4	5	合計
日本	27	70	42	9	2	150
ベトナム	5	23	83	72	22	205
中国	0	2	3	6	1	12
合計	32	95	128	87	25	367

9. 私にとって仕事は最も重要なものである

	1	2	3	4	5	合計
日本	34	44	48	19	5	150
ベトナム	16	28	85	52	24	205
中国	0	4	5	2	1	12
合計	50	76	138	73	30	367

10. いつでも今の仕事に夢中になりたい

	1	2	3	4	5	合計
日本	38	45	49	15	3	150
ベトナム	0	3	29	90	83	205
中国	0	5	6	1	0	12
合計	38	53	84	106	86	367

問7 職務満足感

1. 仕事の種類・質・レベル等

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	21	62	58	5	150
ベトナム	0	10	61	109	25	205
中国	0	1	0	8	3	12
合計	4	32	123	175	33	367

2. 仕事の量

	1	2	3	4	5	合計
日本	13	41	48	44	4	150
ベトナム	3	29	66	87	20	205
中国	0	0	1	6	4	11
合計	16	70	115	137	28	366

3. 仕事結果に対する評価

	1	2	3	4	5	合計
日本	11	18	82	35	4	150
ベトナム	6	31	66	84	18	205
中国	0	0	1	9	2	12
合計	17	49	149	128	24	367

4. 所定内労働時間の長さ

	1	2	3	4	5	合計
日本	1	7	53	63	25	149
ベトナム	2	21	52	91	39	205
中国	1	0	1	6	4	12
合計	4	28	106	160	68	366

5. 所定外労働時間の長さ

	1	2	3	4	5	合計
日本	13	32	52	36	16	149
ベトナム	10	37	65	74	19	205
中国	0	0	3	5	4	12
合計	23	69	120	115	39	366

6. 通勤時間

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	38	49	32	23	149
ベトナム	1	19	71	79	35	205
中国	0	2	0	4	6	12
合計	8	59	120	115	64	366

7. 昇進の機会

	1	2	3	4	5	合計
日本	16	24	91	15	2	148
ベトナム	9	28	90	64	14	205
中国	0	0	3	8	1	12
合計	25	52	184	87	17	365

8. 教育訓練

	1	2	3	4	5	合計
日本	11	35	80	19	4	149
ベトナム	2	5	45	109	44	205
中国	0	0	3	6	3	12
合計	13	40	128	134	51	366

9. 企業の経営方針

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	28	87	25	2	149
ベトナム	1	10	100	79	15	205
中国	0	0	5	4	3	12
合計	8	38	192	108	20	366

10. 上司の管理・監督の方針と能力

	1	2	3	4	5	合計
日本	10	19	70	39	12	150
ベトナム	3	15	86	73	28	205
中国	0	0	2	7	3	12
合計	13	34	158	119	43	367

11. 上司との人間関係

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	12	59	50	22	150
ベトナム	2	7	78	89	29	205
中国	0	0	1	7	4	12
合計	9	19	138	146	55	367

12. 同僚との人間関係

	1	2	3	4	5	合計
日本	1	4	50	71	24	150
ベトナム	0	1	37	99	68	205
中国	0	0	0	5	7	12
合計	1	5	87	175	99	367

13. 社内での様々な職務の経験

	1	2	3	4	5	合計
日本	5	23	78	35	8	149
ベトナム	1	9	78	103	14	205
中国	0	1	3	5	3	12
合計	6	33	159	143	25	366

14. 賃金額

	1	2	3	4	5	合計
日本	8	36	68	33	4	149
ベトナム	20	50	75	56	4	205
中国	0	1	3	7	1	12
合計	28	87	146	96	9	366

15. 賃金の体系（属人給・職能給・諸手当などの割合）

	1	2	3	4	5	合計
日本	9	35	82	21	2	149
ベトナム	20	49	80	51	5	205
中国	0	0	7	4	1	12
合計	29	84	169	76	8	366

16. 休日および年次有給休暇等の休暇の消化

	1	2	3	4	5	合計
日本	8	19	50	49	23	149
ベトナム	1	6	62	96	40	205
中国	0	2	1	8	1	12
合計	9	27	113	153	64	366

17. 職場の物理的な環境（騒音、ごみ、汚れ、換気、危険な設備、装置など）

	1	2	3	4	5	合計
日本	5	17	56	54	17	149
ベトナム	2	6	31	104	62	205
中国	0	0	1	9	2	12
合計	7	23	88	167	81	366

問8 ストレス

	日本		ベトナム		中国	
	感じたことがある	大きなストレスの原因	感じたことがある	大きなストレスの原因	感じたことがある	大きなストレスの原因
同僚とのトラブル	27	9	53	10	2	0
難しすぎる仕事	16	4	51	14	2	1
きらいな仕事	26	1	38	4	2	0
安い賃金	26	8	82	26	3	1
上司とのトラブル	14	4	39	10	1	0
多すぎる仕事量	41	16	78	53	4	0
昇進・昇格の遅れ	13	2	84	16	1	0
休日に休めない	6	1	23	5	2	0
解雇の不安	16	1	14	3	1	0
自分の成長が期待できない仕事	23	6	36	6	4	0
多すぎる時間外労働	33	12	66	32	2	0
能力を十分に発揮できない仕事	14	0	30	2	2	0
不公平な処遇	20	2	56	20	3	0
他人の足を引っ張る同僚	17	2	10	2	1	0
蓄積疲労	50	4	72	33	3	0
仕事そのものの将来性	16	1	23	4	1	0
能力のない上司	14	9	8	7	0	0
会社の経営方針	19	4	18	0	3	0
仕事に口を出しすぎる上司	4	1	23	5	1	0
上司などによる私生活への干渉	3	0	9	5	0	0
その他	0	2	1	0	0	0

問9 賃金・評価

1. 仕事の内容は明確になっている

	1	2	3	4	5	合計
日本	2	14	34	73	26	149
ベトナム	1	3	52	90	59	205
中国	0	0	0	3	9	12
合計	3	17	86	166	94	366

2. 賃金額は適切である

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	22	74	35	12	150
ベトナム	12	37	99	38	19	205
中国	0	0	4	5	3	12
合計	19	59	177	78	34	367

3. 私の賃金水準は、自国の同業企業の賃金水準より高い

	1	2	3	4	5	合計
日本	8	30	88	21	3	150
ベトナム	19	48	121	12	5	205
中国	0	2	8	1	1	12
合計	27	80	217	34	9	367

4. 他社からの賃金アップを伴うスカウトがあった場合は受け入れる

	1	2	3	4	5	合計
日本	2	13	78	40	17	150
ベトナム	19	31	92	46	17	205
中国	0	1	5	4	1	11
合計	21	45	175	90	35	366

5. 上司と親しい人の賃金上がることもある

	1	2	3	4	5	合計
日本	30	34	69	11	6	150
ベトナム	15	40	82	47	21	205
中国	1	2	4	4	1	12
合計	46	76	155	62	28	367

6. 賃金額は成果によって決まる

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	21	71	44	7	150
ベトナム	10	19	74	62	40	205
中国	0	0	3	6	3	12
合計	17	40	148	112	50	367

7. 賃金額は成果以外の要因によって決まる

	1	2	3	4	5	合計
日本	5	28	88	24	5	150
ベトナム	13	37	100	42	13	205
中国	1	2	6	2	1	12
合計	19	67	194	68	19	367

8. 評価項目は適切である

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	22	99	18	5	150
ベトナム	5	30	99	54	17	205
中国	0	0	4	6	2	12
合計	11	52	202	78	24	367

9. 評価項目は明確で、分かりやすい

	1	2	3	4	5	合計
日本	11	38	86	12	3	150
ベトナム	7	32	95	51	20	205
中国	0	0	3	7	2	12
合計	18	70	184	70	25	367

10. 評価基準は適切である

	1	2	3	4	5	合計
日本	7	27	101	11	4	150
ベトナム	6	33	99	50	17	205
中国	0	0	3	6	3	12
合計	13	60	203	67	24	367

11. 評価基準は明確で、分かりやすい

	1	2	3	4	5	合計
日本	12	37	88	9	4	150
ベトナム	3	29	100	54	19	205
中国	0	1	3	6	2	12
合計	15	67	191	69	25	367

12. 評価結果は賃金制度と連動している

	1	2	3	4	5	合計
日本	8	18	86	30	8	150
ベトナム	2	14	48	87	54	205
中国	0	0	2	7	3	12
合計	10	32	136	124	65	367

13. 評価結果は能力開発制度と連動している

	1	2	3	4	5	合計
日本	14	26	94	13	3	150
ベトナム	1	9	54	98	43	205
中国	0	1	4	5	2	12
合計	15	36	152	116	48	367

14. 評価結果は昇進・昇格と連動している

	1	2	3	4	5	合計
日本	8	16	89	31	6	150
ベトナム	0	8	50	93	54	205
中国	0	0	1	7	4	12
合計	8	24	140	131	64	367

15. 上司の評価は適切である

	1	2	3	4	5	合計
日本	3	13	90	38	6	150
ベトナム	6	27	94	57	21	205
中国	0	0	0	9	3	12
合計	9	40	184	104	30	367

16. 上司は評価結果の説明を適切に行っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	16	85	35	10	150
ベトナム	8	19	96	58	24	205
中国	0	0	3	7	1	11
合計	12	35	184	100	35	366

17. 評価結果に対する異議申し立て制度は適切に運用されている

	1	2	3	4	5	合計
日本	12	24	102	8	3	149
ベトナム	9	22	94	54	26	205
中国	0	2	4	4	1	11
合計	21	48	200	66	30	365

問 10 キャリア志向

1. 様々な地位の人々を監督し、動かしリードし統制したい

	1	2	3	4	5	合計
日本	33	49	45	19	4	150
ベトナム	10	11	78	75	31	205
中国	0	2	5	3	2	12
合計	43	62	128	97	37	367

2. ある特殊な職能または専門分野において自分のキャリアを築き上げたい

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	18	36	68	22	150
ベトナム	0	4	50	95	56	205
中国	0	1	2	5	4	12
合計	6	23	88	168	82	367

3. 長期にわたり安定を保障してくれる会社で働きたい

	1	2	3	4	5	合計
日本	1	9	39	69	32	150
ベトナム	1	3	26	74	101	205
中国	0	0	0	6	6	12
合計	2	12	65	149	139	367

4. 他の場所へ移動を伴う昇進あるいは配置転換よりも、今住んでいる所に留まりたい

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	16	39	50	39	150
ベトナム	9	17	70	57	52	205
中国	1	1	4	3	3	12
合計	16	34	113	110	94	367

5. 組織のルールに制約されることなく自分のやり方で仕事をやりたい

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	25	79	30	12	150
ベトナム	7	24	78	67	29	205
中国	2	3	4	3	0	12
合計	13	52	161	100	41	367

6. 現在の仕事の延長線上でいずれは独立したい

	1	2	3	4	5	合計
日本	60	56	32	2	0	150
ベトナム	0	14	64	85	42	205
中国	2	2	4	1	3	12
合計	62	72	100	88	45	367

7. 新規ビジネスで起業したい

	1	2	3	4	5	合計
日本	65	49	32	2	2	150
ベトナム	6	44	112	32	11	205
中国	3	1	3	3	2	12
合計	74	94	147	37	15	367

8. 現在の会社にずっと働き続けるつもりである

	1	2	3	4	5	合計
日本	23	27	71	23	6	150
ベトナム	2	6	67	94	36	205
中国	0	0	3	8	1	12
合計	25	33	141	125	43	367

9. 現在の仕事とは異なる仕事をしたい

	1	2	3	4	5	合計
日本	18	35	61	31	5	150
ベトナム	15	44	98	42	6	205
中国	1	5	5	1	0	12
合計	34	84	164	74	11	367

10. 機会があれば転職したい

	1	2	3	4	5	合計
日本	13	22	61	35	19	150
ベトナム	17	33	77	57	21	205
中国	2	2	6	2	0	12
合計	32	57	144	94	40	367

問 11 キャリア充実度

1. これから先の、私のキャリアの展望は明るいと思う

	1	2	3	4	5	合計
日本	11	44	80	14	2	151
ベトナム	6	12	97	66	24	205
中国	0	0	2	6	4	12
合計	17	56	179	86	30	368

2. 自分が期待しているようなキャリアを、これから先実現できると思う

	1	2	3	4	5	合計
日本	12	47	71	17	4	151
ベトナム	5	18	96	65	21	205
中国	0	0	2	6	4	12
合計	17	65	169	88	29	368

3. これまでのキャリアにおいて、専門性、人的ネットワーク、ノウハウ等の資産を確実に積み上げてきたと思っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	9	30	72	31	9	151
ベトナム	3	11	50	109	32	205
中国	0	0	1	8	3	12
合計	12	41	123	148	44	368

4. これからも専門領域を拡大していくことができると思う

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	16	83	39	7	151
ベトナム	1	11	53	102	38	205
中国	0	0	2	7	3	12
合計	7	27	138	148	48	368

5. 私は今後もキャリアを通じて自分を成長させていくことができると思う

	1	2	3	4	5	合計
日本	2	14	69	56	10	151
ベトナム	0	5	25	104	71	205
中国	0	0	0	8	4	12
合計	2	19	94	168	85	368

6. 他の人とは違う、ユニークなキャリアをつくってきたと思っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	13	40	61	32	5	151
ベトナム	6	20	104	63	12	205
中国	0	0	6	4	2	12
合計	19	60	171	99	19	368

7. 私は、自分の力でキャリアを作り上げてきたと思っている

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	38	68	33	8	151
ベトナム	1	11	41	102	50	205
中国	0	1	2	6	3	12
合計	5	50	111	141	61	368

8. 私は今後も仕事に自分の力を精一杯発揮していけると思う

	1	2	3	4	5	合計
日本	1	12	79	51	8	151
ベトナム	0	2	34	87	82	205
中国	0	0	1	7	4	12
合計	1	14	114	145	94	368

9. これまでの私のキャリアに全体として満足している.

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	26	75	37	7	151
ベトナム	10	27	99	55	14	205
中国	0	1	3	7	1	12
合計	16	54	177	99	22	368

10. これまでのキャリアにおける目標の達成状況に満足している

	1	2	3	4	5	合計
日本	6	33	78	29	4	150
ベトナム	6	35	94	60	10	205
中国	0	2	2	6	2	12
合計	12	70	174	95	16	367

11. 今の仕事は私にとってやりがいがある

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	20	62	55	10	151
ベトナム	2	7	63	96	37	205
中国	0	0	3	8	1	12
合計	6	27	128	159	48	368

12. 今の仕事は有意義だと思う

	1	2	3	4	5	合計
日本	4	16	71	49	11	151
ベトナム	1	11	60	99	34	205
中国	0	0	2	7	3	12
合計	5	27	133	155	48	368

13. 仕事で達成感を味わうことがある

	1	2	3	4	5	合計
日本	3	16	45	67	20	151
ベトナム	4	22	81	73	25	205
中国	0	0	2	6	4	12
合計	10	44	128	141	45	368

14. 自分の仕事にワクワクした気持ちで取り組んでいる

	1	2	3	4	5	合計
日本	9	39	65	32	6	151
ベトナム	0	11	51	100	43	205
中国	0	0	6	5	0	12
合計	9	50	118	138	53	368

15. 仕事の中で、自分の持つ能力が十分に活かされている

	1	2	3	4	5	合計
日本	5	19	81	39	6	150
ベトナム	2	4	42	94	63	205
中国	0	0	4	6	2	11
合計	7	23	129	138	69	366

問 12 コミットメントの対象

	現実									
	余暇		地域社会		仕事		宗教		家庭	
日本	0	4	0	116	15	2	0	136	0	7
	5	11	1	1	20	3	1	2	1	1
	8	2	2	1	30	13	5	11	5	8
	10	40	5	21	35	5	20	1	10	31
	15	4	10	9	40	17			15	4
	20	36	20	2	44	1			20	29
	25	10			45	6			25	9
	30	20			50	36			29	1
	35	2			55	1			30	24
	40	13			60	28			35	2
	45	1			65	2			40	16
	50	6			70	23			45	3
	60	1			80	9			50	13
					85	1			60	1
					90	3			70	1
	合計	150	合計	150	合計	150	合計	150	合計	150

	理想									
	余暇		地域社会		仕事		宗教		家庭	
日本	0	1	0	80	0	2	0	134	0	6
	5	2	1	1	10	3	1	2	3	1
	8	1	2	2	15	4	2	1	5	1
	10	27	3	1	20	12	5	10	10	10
	15	10	5	37	25	3	10	1	15	3
	20	32	9	1	30	34	20	1	20	14
	25	7	10	23	34	2	50	1	24	1
	30	33	15	1	35	4			25	11
	33	1	20	4	40	23			30	51
	35	4			45	6			33	1
	40	19			50	45			35	3
	45	1			60	7			40	21
	50	10			70	4			45	4
	60	2			85	1			50	19
									60	2
									70	1
									80	1
	合計	150	合計	150	合計	150	合計	150	合計	150

	現実									
	余暇		地域社会		仕事		宗教		家庭	
ベトナム	0	4	0	65	10	1	0	111	5	4
	1	2	1	1	20	1	1	1	10	14
	2	4	1	8	25	2	1	14	14	1
	3	1	2	7	30	9	2	10	15	11
	4	2	3	8	33	1	3	5	18	1
	5	70	4	5	35	2	4	2	20	29
	7	1	5	73	40	33	5	50	24	1
	8	2	6	1	41	1	7	1	25	19
	9	1	7	2	42	3	10	9	27	1
	10	71	10	23	45	6	20	2	30	54
	11	1	14	1	46	2			34	1
	12	1	15	7	50	49			35	10
	13	1	20	3	55	10			36	1
	15	16	25	1	59	1			37	2
	20	19			60	36			40	27
	25	3			61	1			42	2
	30	4			65	9			43	1
	39	1			68	1			45	8
	40	1			70	17			48	2
					73	2			50	10
					75	5			55	3
					80	9			60	2
					82	1			80	1
				90	2					
				94	1					
合計	205	合計	205	合計	205	合計	205	合計	205	

	理想									
	余暇		地域社会		仕事		宗教		家庭	
ベトナム	2	1	0	22	10	4	0	83	10	3
	4	1	1	6	15	1	1	14	15	2
	5	23	2	1	20	5	2	9	20	22
	6	1	3	6	25	2	3	3	24	1
	8	1	4	3	29	1	5	80	25	12
	10	90	5	92	30	34	10	14	28	1
	13	2	7	1	32	1	20	2	29	1
	15	30	8	2	33	1			30	56
	18	1	10	51	35	14			34	2
	19	1	15	7	38	1			35	14
	20	42	16	1	40	63			39	1
	25	5	20	12	42	1			40	43
	30	6	60	1	45	7			45	9
	40	1			50	49			50	31
					54	1			55	2
					55	4			60	5
					60	11				
					65	1				
					68	1				
					70	3				
合計	205	合計	205	合計	205	合計	205	合計	205	

	現実									
	余暇		地域社会		仕事		宗教		家庭	
中国	3	1	0	5	40	1	0	9	5	1
	5	4	1	1	50	4	1	2	13	1
	10	5	2	1	55	1	5	1	15	2
	15	1	5	2	65	1			19	1
	45	1	10	3	70	2			20	2
					75	2			25	1
					80	1			30	2
									40	1
									55	1
	合計	12	合計	12	合計	12	合計	12	合計	12

	理想									
	余暇		地域社会		仕事		宗教		家庭	
中国	5	1	0	2	30	2	0	9	15	1
	10	6	1	1	35	1	1	1	20	1
	15	3	5	5	40	1	5	2	25	1
	18	1	10	2	45	1			30	5
	20	1	15	2	50	5			35	1
					70	2			40	1
									50	2
	合計	12	合計	12	合計	12	合計	12	合計	12

