

経済集志

第90巻 第1号

(2020年5月)

岩出博教授 追悼号

- | | | |
|---------------|---------|---------|
| 岩出博先生の追悼にあたって | 小 柳 治 宣 | (i) |
| 岩出博先生を偲んで | 加 藤 恭 子 | (iii) |
| 岩出博教授の略歴と研究業績 | | (v) |

寄 稿

- | | | |
|-----------------------------|---------|-------|
| 働き方改革関連法制が企業実務に与える影響に関する一考察 | 廣 石 忠 司 | (1) |
|-----------------------------|---------|-------|

論 文

- | | | |
|--|---------|--------|
| 女性正社員の就業継続——共働きの新しいフェーズ | 小笠原 祐子 | (13) |
| ブルーカラーのトレーニング：
日本および海外の主要研究のレビュー | 西 脇 暢子 | (29) |
| Low-Interest Rate Policy and Japanese Housing Market | 廣 野 桂 子 | (41) |
| 夏目漱石—「国民作家」の肖像 | 常 木 淳 | (59) |
| 坂口安吾の「堕落論」について—国民国家と人間の自由 | 常 木 淳 | (81) |

- | | | |
|---|------------|---------|
| The Effect of Early International Experience
on the Perception of Cultural Diversity in the Workplace* | オルシニ フィリップ | (93) |
| 日本の公共部門における内部統制制度に関する一考察
—地方自治体における内部統制を中心に— | 洪 聖 協 | (115) |
| 日本の雇用慣行におけるアーキテクチャ概念の可能性
—ローレンス・レッシングの法哲学を基礎として— | 高 橋 哲 也 | (125) |

研究ノート

- | | | |
|---|---------|---------|
| 岩出博「従業員満足指向人的資源管理論」の再検討
—日本型組織の変容と HRM の可能性— | 三 井 泉 | (141) |
| コンピテンシー・モデリングに関する一考察
～日本におけるモデリング・プロセスで生じる問題点～ | 加 藤 恭 子 | (151) |
| 保有効果を測るアンケート実験について | 大 橋 賢 裕 | (167) |

*は所定の査読制度による審査を経たものである。

日本大学経済学部